

ПО Л О Ж Е Н И Е

**о порядке увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих
муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальной
образовании «Муки-Каксинское»,
в связи с утратой доверия**

1. Общие положения

Настоящее положение разработано и принято в целях соблюдения муниципальной службами Администрации муниципального образования «Муки-Каксинское» ограничений, запретов и требований или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, в целях соблюдения или урегулирования конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", "Муки-Каксинское" или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

2.

Условия применимости прекращения трудового договора за утрату доверия

За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные статьей 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

При применении взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», учитываются характер совершения муниципального служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются в порядке и сроки, которые установлены Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», муниципальными правовыми актами.

Муниципальные служащие и работники администрации муниципального образования «Муки-Каксинское» обязаны соблюдать и иные запреты, ограничения, обязательства и правила служебного поведения, установленные федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами Удмуртской Республики, муниципальными нормативными правовыми актами для лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в целях противодействия коррупции.

3. Действия, признаваемые виновными

Муниципальные служащие администрации муниципального образования «Муки-Каксинское», подлежат увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

- 1) принятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликтов интересов, стороной которого они являются;
- 2) непредставления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных законом;

- 4) осуществления предпринимательской деятельности;
- 5) вхождения в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Лицо, замещающее муниципальную должность и должность муниципальной службы, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлжет увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае принятия им мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

4. Порядок расторжения трудового договора в связи с утратой доверия

Увольнение муниципального служащего (работника) администрации муниципального образования «Муки-Каксинское» в связи с утратой доверия производится решением главы администрации муниципального образования «Муки-Каксинское» на основании:

- 1) акта о результатах проверки;
- 2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципального служащего и урегулированию конфликта интересов в случае, если акт о

результатах проверки направляется в комиссию;

- 3) объяснений муниципального служащего;
- 4) иных материалов.

Увольнение главы администрации муниципального образования «Муки-Каксинское» в связи с утратой доверия производится решением Советов депутатов муниципального образования «Муки-Каксинское» на основании:

- 1) акта о результатах проверки;
- 2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если акт о результатах проверки направляется в комиссию;

- 3) объяснений муниципального служащего;

При решении вопроса об увольнении учитываются характер совершенного мунципальным служащим или работником администрации мунципального образования «Муки-Каксинское» коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение работником других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения мунципальным служащим или работником администрации мунципального образования «Муки-Каксинское» своих должностных обязанностей.

Дисциплинарное взыскание в виде увольнения за утрату доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении мунципальным служащим или работником администрации мунципального образования «Муки-Каксинское» коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности мунципального служащего или работника администрации мунципального образования «Муки-Каксинское», пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на мунципальной службе (работе) по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению мунципальных служащих администрации мунципального образования «Муки-Каксинское» и урегулированию конфликта интересов. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

В акте о применении к мунципальному служащему (работнику) администрации мунципального образования «Муки-Каксинское» дисциплинарного взыскания в виде увольнения в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается статья 41.8 или 41.9 Федерального Закона от 21 ноября 2011 г. № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции».

Копия акта о применении к мунципальному служащему (работнику) администрации мунципального образования «Муки-Каксинское» взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных актов, положений которых им нарушены, или об отказе в применении такого взыскания с указанием мотивов вручается мунципальному служащему (работнику) под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта. Мунципальный служащий (работник) администрации мунципального образования «Муки-Каксинское» вправе обжаловать взыскание в письменной форме в установленном законоположением порядке.