**Муниципальная программа Сюмсинского района**

**«Развитие образования и воспитания»**

**Краткая характеристика (паспорт) муниципальной программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Развитие образования и воспитания» |
| Подпрограммы | 1.1 Развитие дошкольного образования  1.2 Развитие общего образования  1.3 Дополнительное образование и воспитание детей  1.4 Реализация молодежной политики  1.5 Создание условий для реализации муниципальной программы |
| Координатор программы | Первый заместитель главы Администрации района муниципального образования «Сюмсинский район» |
| Ответственные исполнители | 1 Управление образования  1.1 Управление образования  1.2 Управление образования  1.3 Управление образования, Управление культуры  1.4 Отдел по физической культуре, спорту и молодёжной политике  1.5 Управление образования |
| Соисполнители подпрограмм | Управление культуры, Отдел по физической культуре, спорту и молодёжной политике, Администрация Муниципального образования «Сюмсинский район», Отдел социальной защиты населения в Сюмсинском районе (по согласованию), БУ УР «Комплексный центр социального обслуживания населения Сюмсинского района» ( по согласованию) , БУЗ УР «Сюмсинская районная больница МЗ УР» (по согласованию), АУЗ УР «Орловский районный санаторий для детей «Березка» МЗ УР» ( по согласованию), ГКУ УР Центр занятости населения Сюмсинского района ( по согласованию) |
| Цель | 1. Организация предоставления, повышение качества и доступности дошкольного, общего, дополнительного образования детей на территории Сюмсинского района, создание условий для успешной социализации и самореализации детей и молодежи  2. Создание и развитие социально-экономических, политических, организационных и правовых условий для реализации молодежью социальных функций.  Повышение эффективности реализации государственной политики в сфере профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, направленной на сокращение числа правонарушений, асоциальных (антиобщественных) деяний несовершеннолетних. |
| Задачи программы | 1 Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования на территории Сюмсинского района, повышение его доступности и качества  2 Организация предоставления и повышение качества общего образования по основным общеобразовательным программам на территории Сюмсинского района, обеспечение равного доступа к качественному образованию для всех категорий детей  3 Организация предоставления, повышение качества и доступности дополнительного образования детей на территории Сюмсинского района, способного обеспечить дальнейшую самореализацию личности, её профессиональное самоопределение  4 Создание условий и возможностей для успешной социализации и эффективной самореализации детей и молодежи Сюмсинского района, развитие их потенциала в интересах общества.  5 Повышение эффективности и результативности системы образования Сюмсинского района  6. Развитие системы отдыха и оздоровления детей и молодежи в каникулярный период  7. Профилактика безнадзорности несовершеннолетних, подростковой преступности, наркомании и алкоголизма, формирование здорового образа жизни молодого поколения  8. Подготовка, переподготовка кадров для работы с подростками и молодежью  9. Обеспечение доступности для молодежи необходимого минимума социальных услуг  10. Поддержка социальных молодежных инициатив. |
| Целевые показатели | Целевые показатели определены по подпрограммам муниципальной программы |
| Сроки и этапы реализации | Срок реализации – 2015 – 2024 годы;  Iэтап – 2015 – 2018 годы, II этап – 2019 – 2024 годы. |
| Ресурсное обеспечение | Общий объем финансирования мероприятий муниципальной программы за 2015-2024 годы за счет средств бюджета Сюмсинского района составит 3051076,7 тыс. рублей, в том числе за счет собственных средств бюджета Сюмсинского района – 1139717,4 тыс. рублей, за счет субвенций из бюджета Удмуртской Республики – 1847558,5 тыс. рублей, за счет субсидий из бюджета Удмуртской Республики – 31230,5 тыс.рублей, субсидии РФ – 2750,3 тыс.рублей, иные источники – 29820,0тыс.рублей.  Сведения о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств бюджета Сюмсинского района по годам реализации муниципальной программы (в тыс. руб.):   |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  | собственные средства бюджета Сюмсинского района | субвенции из бюджета УР | субсидии из бюджета УР | Субсидии из бюджета РФ | Иные источники | Иные межбюджетные трансферты из бюджета УР | | 2015 г. | 293 629,0 | 118 021,7 | 166 054,0 | 5 352,5 | 1 126,8 | 3 074,  0 |  | | 2016 г. | 325 895,7 | 134 655,7 | 174 031,3 | 13 601,1 | 597,6 | 3 010,0 |  | | 2017 г. | 292264,5 | 109383,2 | 175266,1 | 4588,6 | 555,6 | 2471,0 |  | | 2018 г. | 336763,4 | 123933,6 | 204279,4 | 5199,1 | 470,3 | 2881,0 |  | | 2019 г. | 288779,6 | 102162,2 | 181221,1 | 2332,3 | 0 | 3064,0 |  | | 2020 г. | 287253,2 | 103712,7 | 180446,6 | 29,9 | 0 | 3064,0 |  | | 2021 | 289253,2 | 105710,1 | 180446,6 | 29,9 | 0 | 3064,0 |  | | 2022 | 300528,4 | 109768,8 | 187664,5 | 31,1 | 0 | 3064,0 |  | | 2023 | 312257,1 | 113989,8 | 195171,0 | 32,3 | 0 | 3064,0 |  | | 2024 | 324455,1 | 118379,6 | 202977,9 | 33,6 | 0 | 3064,0 |  | | Итого | 3051076,7 | 1139717,4 | 1847558,5 | 31230,5 | 2750,3 | 29820,0 |  |   Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета Сюмсинского района подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла. |
| Ожидаемые конечные результаты, оценка планируемой эффективности | Конечным результатом реализации муниципальной программы является предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного, общего образования, дополнительного образования и воспитания детей. Сфера образования является инвестициями в будущее, поскольку молодое поколение, способное к самореализации, к успешной профессиональной деятельности, обеспечит социально-экономическое развитие района, республики и страны.  Показатели результативности и эффективности подпрограмм муниципальной программы и их значения по годам реализации определены в составе подпрограмм. |

**1.1. Подпрограмма «Развитие дошкольного образования»**

**Краткая характеристика (паспорт) подпрограммы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | Развитие дошкольного образования |
| Координатор | Первый заместитель главы Администрации района муниципального образования «Сюмсинский район» |
| Ответственный исполнитель | Управление образования Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» |
| Соисполнители | Администрация муниципального образования «Сюмсинский район» |
| Цель | Организация предоставления общедоступного, бесплатного дошкольного образования на территории муниципального образования «Сюмсинский район», повышение его доступности и качества. |
| Задачи | 1) Организация оказания и повышение качества муниципальных услуг по предоставлению общедоступного и бесплатного дошкольного образования на территории муниципального образования «Сюмсинский район».  2) Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие альтернативных форм дошкольного образования.  3) Реализация мер социальной поддержки, направленных на повышение доступности дошкольного образования.  4) Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования.  5) Обеспечение безопасных условий для образования и воспитания детей в дошкольных образовательных организациях.  6) Обеспечение детей в дошкольных образовательных учреждениях качественным сбалансированным питанием, совершенствование системы организации питания в дошкольных образовательных учреждениях.  7) Внедрение системы мотивации руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций на достижение результатов профессиональной служебной деятельности.  8) Развитие системы обратной связи с потребителями услуг дошкольного образования. |
| Целевые показатели (индикаторы) | 1) Доля детей в возрасте 1-6 лет, получающих дошкольную образовательную услугу и (или) услугу по их содержанию в муниципальных образовательных учреждениях, в общей численности детей в возрасте 1-6 лет, процентов.  2) Доля детей в возрасте 1-6 лет, состоящих на учете для определения в муниципальные дошкольные образовательные учреждения, в общей численности детей в возрасте от 1-6 лет, процентов.  3) Доступность дошкольного образования (отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе), процентов.  4) Удельный вес численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, охваченных программами поддержки раннего развития, в общей численности детей соответствующего возраста, процентов.  5) Доступность предшкольного образования (отношение численности детей 5-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 5-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе), процентов.  6) Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по образовательным программам, соответствующим федеральным стандартам (требованиям) дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, процентов.  7) Доля муниципальных дошкольных образовательных учреждений, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем числе муниципальных дошкольных образовательных учреждений, процентов.  8) Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, рублей.  9) Укомплектованность муниципальных дошкольных образовательных учреждений персоналом в соответствии со штатным расписанием, процентов.  10) Доля педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, получивших в установленном порядке первую и высшую квалификационные категории и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, процентов.  11) Доля руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций Сюмсинского района, с которыми заключены эффективные контракты, процентов.  12) Доля педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Сюмсинского района, с которыми заключены эффективные контракты, процентов.  13) Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, для которых расчет субсидии на выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг осуществляется на основе единых (групповых) значений нормативных затрат с использованием корректирующих показателей, процентов.  14) Доля граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме, процентов |
| Сроки и этапы реализации | Срок реализации – 2015 – 2024 годы;  I этап – 2015 – 2018 годы, II этап – 2019 – 2024 годы. |
| Ресурсное обеспечение за счет средств бюджета муниципального образования «Сюмсинский район». | Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за 2015-2024 годы за счет средств бюджета муниципального образования «Сюмсинский район» составит – 780944,6 тыс. рублей, в том числе за счет собственных средств бюджета Сюмсинского района – 254145,6 тыс. рублей, за счетсубвенций из бюджета Удмуртской Республики – 496100,1 тыс. рублей, субсидий из бюджета УР – 878,8тыс.руб. иные источники – 29820,0тыс.рублей.  Сведения о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств бюджета Сюмсинского района по годам реализации муниципальной программы (в тыс. руб.):   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Годы реализации | Всего | В том числе: | | |  | | Собственные средства бюджета Сюмсинского района | Субвенции из бюджета УР | Субсидии из бюджета УР | Иные источники | | 2015 г. | 86736,8 | 37810,0 | 45715,7 | 137,1 | 3 074,  0 | | 2016 г. | 99728,8 | 50860,2 | 45300,1 | 558,5 | 3 010,0 | | 2017 г. | 68358,3 | 19962,2 | 45827,0 | 98,1 | 2471,0 | | 2018 г. | 78966,5 | 20368,3 | 55632,1 | 85,1 | 2881,0 | | 2019 г. | 72154,2 | 20445,2 | 48645,0 | 0 | 3064,0 | | 2020 г. | 71500,3 | 19835,9 | 48600,4 | 0 | 3064,0 | | 2021 г. | 71849,9 | 20185,5 | 48600,4 | 0 | 3064,0 | | 2022 г. | 74462,9 | 20854,5 | 50544,4 | 0 | 3064,0 | | 2023 г. | 77180,3 | 21550,1 | 52566,2 | 0 | 3064,0 | | 2024 г. | 80006,5 | 22273,7 | 54668,8 | 0 | 3064,0 | | Итого 2015-2024 гг. | 780944,6 | 254145,6 | 496100,1 | 878,8 | 29820,0 |   Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета Сюмсинского района подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла. |
| Ожидаемые конечные результаты, оценка планируемой эффективности | Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:  1) обеспечение для всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможности получать услуги дошкольного образования**.**  2) повышение качества дошкольного образования - за счет обновления основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федеральных стандартов дошкольного образования, развития системы обратной связи с потребителями услуг дошкольного образования;  3) обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольных образовательных учреждениях – за счет повышения заработной платы педагогических работников, создания материальных стимулов для достижения результатов профессиональной служебной деятельности педагогов.  Для количественной оценки результатов реализации подпрограммы предусмотрена система целевых показателей (индикаторов) и их значений по годам реализации муниципальной программы. |

**1.1. Характеристика сферы деятельности**

На территории муниципального образования «Сюмсинский район» по состоянию на конец 2013 года функционирует 12 муниципальных образовательных учреждений, оказывающих муниципальные услуги по реализации программ дошкольного образования; их воспитанникам являются 779 детей.

Всего численность детей в возрасте от 1 до 6 лет на конец 2013 года в Сюмсинском районе составила 1204 ребенка. Среднесрочный прогноз численности детей в возрасте от 1 до 6 лет предполагает увеличение численности детей данной возрастной категории до 2016 года, затем предполагается сокращение:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Численность детей в возрасте 1-6 лет, человек | 1204 | 1270 | 1236 | 1236 | 1186 | 1156 | 1136 |

Охват детей программами дошкольного образования в 2013 году для детей в возрасте от 1 года до 6 лет составил 69 процентов. На учете для определения в муниципальные дошкольные образовательные учреждения на конец 2013 года состоит 210 детей в возрасте от 1 до 6 лет.

В целях сокращения очереди в дошкольные образовательные организации реализуется комплекс мер, в числе которых:

* Ведется строительство нового здания детского сада в с.Сюмси на 190 мест, что позволит снизить очередность в селе Сюмси;

- Открытие дополнительных мест в функционирующих детских садах.

В муниципальных дошкольных образовательных организациях работают 212 человек, в том числе 73 педагогических работника, из них высшее образование имеют 23 педагога. Средний возраст педагогов муниципальных дошкольных образовательных учреждений составляет 40 лет.

Дошкольные образовательные учреждения Сюмсинского района педагогическими кадрами укомплектованы полностью.

Заработная плата работников муниципальных дошкольных образовательных организаций в 2013 году составила 11501,80 рублей.

Все муниципальные дошкольные образовательные учреждения Сюмсинского района имеют свой сайт на Образовательном портале Удмуртской Республики (Домашняя – образовательный Портал) по адресу: <http://ciur.ru/sum/default.aspx>

Существует возможность получения муниципальной услуги по приему заявлений о зачислении в муниципальное образовательное учреждение, реализующее основную общеобразовательную программу дошкольного образования (детские сады), а также постановка на соответствующий учет в электронном виде.

В электронной форме муниципальная услуга предоставляется с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru) Регионального портала государственных и муниципальных услуг, единого информационного ресурса «Электронный детский сад».

**1.2. Приоритеты, цели и задачи**

Вопросы развития и обеспечения доступности дошкольного образования входят в число приоритетов государственной политики Российской Федерации и Удмуртской Республики. Программными Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года поставлены задачи, имеющие непосредственное отношение к сфере дошкольного образования, а именно:

1. достичь 100 процентов доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
2. совместно с общественными организациями обеспечить формирование независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, включая определение критериев эффективности работы таких организаций и введение публичных рейтингов их деятельности (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»);
3. довести к 2013 году среднюю заработную плату педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования соответствующего региона (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной политики в области социальной политики»);
4. обеспечить уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг к 2018 году не менее 90 процентов (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»).

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. №2190-р утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, предусматривающая комплекс организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказания ими государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ).

В целях реализации поручений, содержащихся в программных Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 – 606, принято распоряжение Президента Удмуртской Республики от 27 августа 2012 г. № 239-РП «О реализации поручений, содержащихся в указах Президента Российской Федерации, определяющих основные направления развития Российской Федерации на ближайшую и среднесрочную перспективу в Удмуртской Республике».

Распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 20 мая 2013 года № 311-р утвержден План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Удмуртской Республики, направленные на повышение эффективности образования и науки», который включает в себя мероприятия в сфере дошкольного образования по следующим направлениям:

1. реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации;
2. обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования;
3. введение эффективного контракта в дошкольном образовании.

К полномочиям органов местного самоуправления городских округов в сфере дошкольного образования Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» отнесены:

1. организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях (за исключением полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными [стандартами](consultantplus://offline/ref=CE2D758C908AAD5CF5E7CD384E1D0B78BE3D38E2D6BD8E772AEAC2F045lDV1I));
2. создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в муниципальных образовательных организациях;
3. обеспечение содержания зданий и сооружений муниципальных образовательных организаций, обустройство прилегающих к ним территорий;

В соответствии с федеральным законодательством органам местного самоуправления с 1 января 2014 года предоставляются субвенции на реализацию основных общеобразовательных программ дошкольного образования в части финансирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных учреждений, расходов на учебники и учебные пособия, технических средств обучения, (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов, расходных материалов и хозяйственных нужд осуществляемых из местных бюджетов) в соответствии с нормативами, установленными законами субъекта Российской Федерации.

Законом Удмуртской Республики от 15 декабря 2009 года № 65-РЗ органы местного самоуправления наделены следующими государственными полномочиями Удмуртской Республики:

1) по выплате компенсации части родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

2) по предоставлению меры социальной поддержки по освобождению от родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, родителей детей с ограниченными возможностями здоровья, детей с туберкулезной интоксикацией, а также родителей, если оба или один из них являются инвалидами первой или второй группы и не имеют других доходов, кроме пенсии.

В целях решения существующих проблем в сфере дошкольного образования в Сюмсинском районе, исходя из установленных и переданных полномочий, с учетом приоритетов государственной политики определены цель и задачи подпрограммы.

Целью подпрограммы является организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования на территории муниципального образования «Сюмсинский район», повышение его доступности и качества.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы будут решаться следующие задачи:

1) организация оказания и повышение качества муниципальных услуг по предоставлению общедоступного и бесплатного дошкольного образования на территории Сюмсинского района;

2) создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие альтернативных форм дошкольного образования.

3) реализация мер социальной поддержки, направленных на повышение доступности дошкольного образования;

4) внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

5) обеспечение безопасных условий для образования и воспитания детей в дошкольных образовательных организациях;

6) обеспечение детей в дошкольных образовательных учреждениях качественным сбалансированным питанием, совершенствование системы организации питания в дошкольных образовательных учреждениях;

7) внедрение системы мотивации руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций на достижение результатов профессиональной служебной деятельности;

1. развитие системы обратной связи с потребителями услуг дошкольного образования.

**1.3. Целевые показатели (индикаторы)**

1. Доля детей в возрасте 1-6 лет, получающих дошкольную образовательную услугу и (или) услугу по их содержанию в муниципальных образовательных учреждениях, в общей численности детей в возрасте 1-6 лет, процентов.

Показатель характеризует охват детей в возрасте 1-6 лет дошкольным образованием. Предусмотрен в системе показателей оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

1. Доля детей в возрасте 1-6 лет, состоящих на учете для определения в муниципальные дошкольные образовательные учреждения, в общей численности детей в возрасте 1-6 лет, процентов.

Показатель характеризует доступность дошкольного образования в муниципальном образовании. Предусмотрен в системе показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

1. Доступность дошкольного образования (отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе), процентов.

Показатель характеризует обеспечение законодательно закрепленных гарантий доступности дошкольного образования. В формулировке и методике расчета показателя учтены возможности получения вариативных форм дошкольного образования, а также тот факт, что дошкольное образование не является обязательным, и некоторая доля граждан может не воспользоваться предоставленными возможностями. Задача достижения к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет поставлена в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».

1. Удельный вес численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, охваченных программами поддержки раннего развития, в общей численности детей соответствующего возраста, процентов.

Показатель характеризует охват детей в возрасте от 0 до 3 лет программами поддержки раннего развития.

1. Доступность предшкольного образования (отношение численности детей 5-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 5-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе), процентов.

Показатель характеризует готовность детей к получению начального общего образования. Дети, посещающие детские сады, лучше адаптируются к школе, демонстрируют более высокие учебные достижения, что закладывает основу для успешной социальной реализации в дальнейшем.

1. Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по образовательным программам, соответствующим федеральным стандартам (требованиям) дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, процентов.

Показатель характеризует процесс реализации требований федерального законодательства к организации дошкольного образования, структуре и содержанию основной общеобразовательной программы дошкольного образования; влияет на качество дошкольного образования.

1. Доля муниципальных дошкольных образовательных учреждений, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем числе муниципальных дошкольных образовательных учреждений, процентов.

Показатель характеризует безопасность условий для образования и воспитания детей в муниципальных дошкольных образовательных организациях. Показатель предусмотрен в системе показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

1. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, рублей.

Показатель характеризует привлекательность и престижность профессии педагога, влияет на качество дошкольного образования. Показатель предусмотрен в системе показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

1. Укомплектованность муниципальных дошкольных образовательных учреждений персоналом в соответствии со штатным расписанием, процентов.

Показатель характеризует обеспеченность муниципальных дошкольных образовательных учреждений кадрами. Влияет на качество общедоступного и бесплатного дошкольного образования. Зависит от системы реализуемых мер по привлечению педагогических работников в муниципальные дошкольные образовательные учреждения.

1. Доля педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, получивших в установленном порядке первую и высшую квалификационные категории и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, процентов.

Показатель характеризует уровень квалификации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, влияет на качество дошкольного образования.

1. Доля руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций Сюмсинского района, с которыми заключены эффективные контракты, процентов.

Показатель характеризует степень внедрения механизма, позволяющего установить зависимость заработной платы руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций от результатов профессиональной служебной деятельности. Влияет на качество и доступность оказываемых муниципальных услуг дошкольного образования, эффективность и результативность бюджетных расходов, размер заработной платы и квалификацию руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций.

1. Доля педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Сюмсинского района, с которыми заключены эффективные контракты, процентов.

Показатель характеризует степень внедрения механизма, позволяющего установить зависимость заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций от результатов их профессиональной служебной деятельности. Влияет на качество и доступность оказываемых муниципальных услуг дошкольного образования, размер заработной платы и квалификацию педагогических работников.

1. Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, для которых расчет субсидии на выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг осуществляется на основе единых (групповых) значений нормативных затрат с использованием корректирующих показателей, процентов.

Показатель характеризует использование единых (групповых) значений нормативных затрат с использованием корректирующих показателей при расчете субсидий на выполнение муниципального задание на оказание муниципальных услуг по предоставлению дошкольного образования. Влияет на эффективность деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций.

1. Доля граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме, процентов

Показатель характеризует степень информированности населения о предоставляемых муниципальных услугах в электронном виде и степень пользования данным механизмом получения услуг.

Сведения о значениях целевых показателей по годам реализации муниципальной программы представлены в Приложении 1 к муниципальной программе.

**1.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы**

Подпрограмма реализуется в 2015-2024 годы. I этап – 2015-2018 годы, II этап – 2019-2024 годы

**1.5. Основные мероприятия**

Основные мероприятия в сфере реализации подпрограммы:

1. Предоставление дошкольного образования. Оказание муниципальной услуги в муниципальном образовании «Сюмсинский район» «Предоставление общедоступного, бесплатного дошкольного образования, осуществления присмотра и ухода за детьми»

Муниципальная услуга включена в Перечень муниципальных услуг, предоставляемых Администрацией муниципального образования «Сюмсинский район», утвержденный Постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 13.06.2013г. №536 «Об утверждении Перечня муниципальных услуг (работ), предоставляемых (выполняемых)муниципальными учреждениями муниципального образования «Сюмсинский район».

В рамках основного мероприятия осуществляется оказание муниципальных услуг муниципальными образовательными учреждениями Сюмсинского района, реализующими основную образовательную программу дошкольного образования, путем выполнения муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг.

Предоставляются муниципальные услуги:

* Предоставление дошкольного образования, воспитания и содержание ребенка в дошкольном образовательном учреждении.

Финансирование основного мероприятия осуществляется путем предоставления средств на выполнение функций муниципальными казенными учреждениями, а также субсидий муниципальным бюджетным, автономным образовательным учреждениям Сюмсинского района на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг, в том числе за счет:

1. субвенции из бюджета Удмуртской Республики на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях;
2. средств бюджета Сюмсинского района на обеспечение деятельности подведомственных учреждений;
3. Обеспечение деятельности подведомственных учреждений за счет средств бюджета МО «Сюмсинский район» (родительская плата в казенных учреждениях)

По мере развития негосударственного сектора в сфере дошкольного образования возможно размещение муниципального заказа на оказание муниципальных услуг в негосударственных организациях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования.

1. Материальная поддержка семей с детьми дошкольного возраста. Выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования.

В рамках основного мероприятия осуществляется выполнение переданных Законом Удмуртской Республики от 15 декабря 2009 года № 65-РЗ государственных полномочий Удмуртской Республики по выплате компенсации части родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования. Постановление от 7 апреля 2014 года № 124 «О некоторых вопросах, связанных с компенсацией части платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми в образовательных организациях, находящихся на территории Удмуртской Республики и реализующих образовательную программу дошкольного образования.

1. Предоставление мер социальной поддержки по освобождению от родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, родителей детей с ограниченными возможностями здоровья, детей с туберкулезной интоксикацией, а также родителей, если оба или один из них являются инвалидами первой или второй группы и не имеют других доходов, кроме пенсии, детьми- сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей.

В рамках основного мероприятия осуществляется выполнение переданных Законом Удмуртской Республики от 15 декабря 2009 года № 65-РЗ государственных полномочий Удмуртской Республики по предоставлению меры социальной поддержки по освобождению от родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, родителей детей с ограниченными возможностями здоровья, детей с туберкулезной интоксикацией, а также родителей, если оба или один из них являются инвалидами первой или второй группы и не имеют других доходов, кроме пенсии. Соответствующие меры социальной поддержки установлены Законом Удмуртской Республики от 23 декабря 2004 г. № 89-РЗ «Об адресной социальной защите населения в Удмуртской Республике».

1. Укрепление материально-технической базы муниципальных дошкольных образовательных организаций.

Реализация основного мероприятия осуществляется путем предоставления субсидий муниципальным дошкольным образовательным организациям на иные цели. Основное мероприятие реализуется, в том числе, в целях обеспечения требований федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования.

1. Модернизация пищеблоков в муниципальных дошкольных образовательных организациях.
2. Обустройство прилегающих территорий к зданиям и сооружениям муниципальных дошкольных образовательных организаций.

В рамках основного мероприятия реализуются меры по благоустройству территорий.

Стимулом для обустройства прилегающих территорий являются конкурсы благоустройства, в которых муниципальные дошкольные образовательные организации принимают активное участие.

1. Капитальный ремонт и реконструкция муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

Основное мероприятие будет реализовываться во взаимодействии с органами государственной власти Удмуртской Республики, путем формирования заявки на включение объектов дошкольного образования в Адресную инвестиционную программу Удмуртской Республики (перечень объектов капитального ремонта).

1. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (требований) дошкольного образования.

В рамках основного мероприятия планируется:

* организация работы методических объединений по федеральным государственным стандартам дошкольного образования;
* утверждение перечня требований к условиям организации дошкольного образования;
* уточнение методики расчета нормативных затрат для расчета субсидий на оказание муниципальных услуг по предоставлению общедоступного и бесплатного дошкольного образования, осуществления присмотра и ухода за детьми (в целях реализации требований к условиям организации дошкольного образования);
* актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с федеральными стандартами дошкольного образования.

1. Разработка и реализация комплекса мер по внедрению эффективных контрактов с руководителями и педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций.

В рамках основного мероприятия планируется:

1. разработка показателей эффективности деятельности руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций;
2. заключение эффективных контрактов с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций;
3. организация работы по заключению эффективных контрактов с педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций;
4. информационное сопровождение введения эффективного контракта.

Эффективный контракт предполагает установление зависимости заработной платы от конкретных результатов профессиональной служебной деятельности работника.

1. Информирование населения об организации предоставления дошкольного образования.

В рамках основного мероприятия планируется осуществлять работы по следующим направлениям:

1. взаимодействие со СМИ в целях публикации информации о дошкольном образовании в печатных средствах массовой информации.
2. подготовка и публикация информации на официальном сайте Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» <http://sumsi-adm.ru/> организации предоставления дошкольного образования, муниципальных правовых актах, регламентирующих деятельность в сфере дошкольного образования, муниципальных образовательных организациях, предоставляющих услуги дошкольного образования;
3. осуществление контроля за публикацией информации о деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений Сюмсинского района, предусмотренной законодательством Российской Федерации, на официальных сайтах соответствующих учреждений.
4. Обеспечение и развитие системы обратной связи с потребителями муниципальных услуг в сфере дошкольного образования.

В рамках основного мероприятия планируется:

1. организация системы регулярного мониторинга удовлетворенности потребителей муниципальных услуг в сфере дошкольного образования (проведение регулярных опросов потребителей муниципальных услуг об их качестве и доступности, обработка полученных результатов, принятие мер реагирования);
2. рассмотрение обращений граждан по вопросам предоставления дошкольного образования, принятие мер реагирования;

в) публикация на официальном сайте Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» и поддержание в актуальном состоянии информации об Управлении образования Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» <http://sumsi-adm.ru/>, <http://ciur.ru/sum/default.aspx> его структурных подразделениях, а также муниципальных учреждениях дошкольного образования Сюмсинского района, контактных телефонах и адресах электронной почты.

12) Подготовка к новому учебному году.

В рамках данного мероприятия предусматривается выделение денежных средств на подготовку дошкольных образовательных учреждений к новому учебному году.

13) Реализация мероприятий по модернизации системы дошкольного образования.

В рамках данного мероприятия предусматривается выделение денежных средств на строительство нового детского сада в с.Сюмси.

14) Расходы по присмотру и уходу за детьми-инвалидами, детьми-сиротами, оставшимися без попечения родителей, а также за детьми с туберкулёзной интоксикацией, обучающимися в муниципальных образовательных организациях, находящихся на территории Удмуртской Республики, реализующих образовательную программу дошкольного образования. В рамках основного мероприятия осуществляется социальная поддержка семей с детьми- инвалидами, детьми-сиротами, оставшимися без попечения родителей, а также за детьми с туберкулёзной интоксикацией. Сведения об основных мероприятиях подпрограммы с указанием исполнителей, сроков реализации и ожидаемых результатов представлены в Приложении 2 к муниципальной программе.

**1.6. Меры муниципального регулирования**

Постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 05 мая 2014г. № 253 утвержден административный регламент предоставления муниципальной услуги «Прием заявлений о зачислении в муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), а также постановка на соответствующий учет».

Постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 26 мая 2013 года № 557 утвержден План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Удмуртской Республики Сюмсинского района, направленные на повышение эффективности образования и науки». Указанный План мероприятий содержит раздел, посвященный изменениям в дошкольном образовании на период 2012-2018 годов.

Постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 22 июля 2013 года № 617 утверждено «Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций, и иных учреждений, подведомственных Управлению образования муниципального образования Сюмсинский район».

**1.7. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий**

В рамках подпрограммы муниципальными учреждениями оказываются следующие муниципальные услуги:

1. Предоставление общедоступного бесплатного дошкольного образования;

Указанная муниципальная услуга включена в ведомственный перечень муниципальных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) находящимися в ведении Управления образования муниципального образования «Сюмсинский район» в качестве основных видов деятельности, утвержденный Постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» № 117 от 05.03.2011 года

Сведения о прогнозе сводных показателей муниципальных заданий представлены в Приложении 4 к муниципальной программе.

**1.8. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, организациями и гражданами**

В рамках подпрограммы осуществляется взаимодействие с органами государственной власти Удмуртской Республики по следующим направлениям:

1. определение объектов дошкольного образования Сюмсинского района для включения в Адресную инвестиционную программу Удмуртской Республики в целях реконструкции и нового строительства;
2. софинансирование мероприятий по реализации программ (проектов) развития дошкольного образования;
3. исполнение переданных Законом Удмуртской Республики от 15 декабря 2009 года № 65-РЗ государственных полномочий по выплате компенсации части родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, предоставлению мер социальной поддержки по освобождению от родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, родителей детей с ограниченными возможностями здоровья, детей с туберкулезной интоксикацией, а также родителей, если оба или один из них являются инвалидами первой или второй группы и не имеют других доходов, кроме пенсии;
4. согласование исходных данных для расчета субвенций на финансовое обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования;
5. внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (требований) дошкольного образования;
6. подготовка и переподготовка кадров для муниципальных дошкольных образовательных организаций;
7. внедрение эффективных контрактов с руководителями и педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций;
8. внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

В реализации подпрограммы принимают участие муниципальные дошкольные образовательные организации.

По мере создания условий для оказания услуг дошкольного образования негосударственным сектором экономики планируется участие в реализации мероприятий подпрограммы негосударственных организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам дошкольного образования.

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия в системе дошкольного образования осуществляется взаимодействие с Территориальным отделом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в п.Ува.

Для выполнения отдельных мероприятий подпрограммы привлекаются организации путем размещения муниципального заказа в соответствии с действующим законодательством.

К управлению муниципальными дошкольными образовательными учреждениями привлекаются родители.

В рамках подпрограммы планируется развивать систему обратной связи с потребителями услуг дошкольного образования, в том числе в части рассмотрения и реагирования на жалобы и предложения, внедрения системы регулярного мониторинга удовлетворенности потребителей качеством и доступностью оказываемых услуг в сфере дошкольного образования.

**1.9. Ресурсное обеспечение**

Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

1. средства бюджета Сюмсинского района, в том числе:

* субвенции, субсидии, иные межбюджетные трансферты из бюджета Удмуртской Республики;

1. доходы от оказания платных услуг муниципальными дошкольными образовательными организациями;
2. плата родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми в дошкольных образовательных организациях Сюмсинского района (родительская плата за содержание ребенка в муниципальных учреждениях и иных образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории муниципального образования «Сюмсинский район»);
3. средства, привлекаемые муниципальными дошкольными образовательными организациями, педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций, на реализацию программ (проектов) в сфере дошкольного образования (гранты).
4. Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за 2015-2024 годы за счет средств бюджета муниципального образования «Сюмсинский район» составит – 780944,6 тыс. рублей, в том числе за счет собственных средств бюджета Сюмсинского района – 254145,6 тыс. рублей, за счет субвенций из бюджета Удмуртской Республики – 496100,1 тыс. рублей, субсидий из бюджета УР – 878,8тыс.руб. иные источники – 29820,0тыс.рублей.

Сведения о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств бюджета Сюмсинского района по годам реализации муниципальной программы (в тыс. руб.):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы реализации | Всего | В том числе: | | |  |
| Собственные средства бюджета Сюмсинского района | Субвенции из бюджета УР | Субсидии из бюджета УР | Иные источники |
| 2015 г. | 86736,8 | 37810,0 | 45715,7 | 137,1 | 3 074,  0 |
| 2016 г. | 99728,8 | 50860,2 | 45300,1 | 558,5 | 3 010,0 |
| 2017 г. | 68358,3 | 19962,2 | 45827,0 | 98,1 | 2471,0 |
| 2018 г. | 78966,5 | 20368,3 | 55632,1 | 85,1 | 2881,0 |
| 2019 г. | 72154,2 | 20445,2 | 48645,0 | 0 | 3064,0 |
| 2020 г. | 71500,3 | 19835,9 | 48600,4 | 0 | 3064,0 |
| 2021 г. | 71849,9 | 20185,5 | 48600,4 | 0 | 3064,0 |
| 2022 г. | 74462,9 | 20854,5 | 50544,4 | 0 | 3064,0 |
| 2023 г. | 77180,3 | 21550,1 | 52566,2 | 0 | 3064,0 |
| 2024 г. | 80006,5 | 22273,7 | 54668,8 | 0 | 3064,0 |
| Итого 2015-2024 гг. | 780944,6 | 254145,6 | 496100,1 | 878,8 | 29820,0 |

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета Сюмсинского района подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла.

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Сюмсинский район» сформировано:

- на 2015 год – в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 25 декабря 2014 года № 43 «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов»;

- на 2016 год – в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 24 декабря 2015 года № 50 «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2016»;

- на 2017 год – в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 22 декабря 2016 года № 22 «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2017 и плановый период 2018 и 2019 годов»;

- на 2018 год – в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 21 декабря 2017 года № 81  «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»;

- на 2019-2021 годы - в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 20 декабря 2019 года № 46  «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»;

- на 2021-2024 годы - определяется расчётно с применением индекса-дефлятора равного 1,04 к предыдущему году.

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Сюмсинский район» подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Расходы за счет иных источников на цели реализации подпрограммы оцениваются в размере 33064,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации муниципальной программы: Годы реализации | Всего | в том числе | | |
| Доходы от оказания платных услуг муниципальными дошкольными образовательными учреждениями | Родительская плата за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях | Гранты на реализацию программ (проектов) в сфере дошкольного образования |
| 2015 г. | 5066,8 |  | 5066,8 |  | |
| 2016 г. | 5066,8 |  | 5066,8 |  | |
| 2017 г. | 5320,1 |  | 5320,1 |  | |
| 2018 г. | 5586,1 |  | 5586,1 |  | |
| 2019 г. | 5865,4 |  | 6524,0 |  | |
| 2020 г. | 6158,7 |  | 6524,0 |  | |
| 2021 г. | 6524,0 |  | 6524,0 |  | |
| 2022 г. | 6524,0 |  | 6524,0 |  | |
| 2023 г. | 6524,0 |  | 6524,0 |  | |
| 2024 г. | 6524,0 |  | 6524,0 |  | |
| Итого 2015-2020 гг. | 33064,0 |  | 33064,0 |  | |

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств бюджета Сюмсинского района представлено в приложении 5 к муниципальной программе.

Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования представлена в приложении 6 к муниципальной программе.

**1.10. Риски и меры по управлению рисками**

1. Финансовые риски

Финансовые риски связаны с ограниченностью бюджетных ресурсов на цели реализации подпрограммы, а также с возможностью нецелевого и (или) неэффективного использования бюджетных средств в ходе реализации мероприятий подпрограммы. Для управления риском:

* требуемые объемы бюджетного финансирования обосновываются в рамках бюджетного цикла;
* применяется механизм финансирования муниципальных бюджетных и автономных учреждений путем выделения субсидии на выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг. В муниципальном задании формулируются целевые показатели объема и качества оказания муниципальных услуг, осуществляется контроль за их выполнением.

Решение вопросов, связанных с капитальным строительством и реконструкцией объектов дошкольного образования, будет осуществляться во взаимодействии с органами государственной власти Удмуртской Республики.

1. Правовые риски

Реализация отдельных мероприятий подпрограммы зависит от правовых актов, принимаемых на федеральном и республиканском уровнях. Это касается вопросов, связанных с совершенствованием системы оплаты труда и внедрения эффективных контрактов в сфере дошкольного образования, с уточнением перечней муниципальных услуг и показателей оценки их объема и качества. Для контроля ситуации будет осуществляться мониторинг разрабатываемых правовых актов на федеральном и республиканском уровнях, уровне, по возможности - участие в обсуждении проектов правовых актов.

1. Природные или техногенные чрезвычайные ситуации

Для дошкольных образовательных учреждений существует вероятность оказаться затронутыми пожарами, быть подтопленными при паводке, понести ущерб от аварий на режимных и промышленных объектах или вследствие несанкционированных захоронений опасных отходов. С целью предотвращения и минимизации последствий от возможных природных или техногенных катастроф муниципальные дошкольные образовательные организации оснащаются системами автоматической пожарной сигнализации и «тревожными» кнопками.В муниципальных дошкольных образовательных учреждениях оформлены информационные стенды и регулярно проводятся учебные занятия по действиям в чрезвычайных ситуациях.

1. Социально-психологические риски

Данная группа рисков связана с необходимостью совершенствования механизма формирования субсидий на финансовое обеспечение муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг, а также с внедрением эффективных трудовых контрактов в сфере дошкольного образования. Для управления риском будут проводиться семинары, совещания с руководителями муниципальных учреждений, разъяснительная работа в трудовых коллективах.

1. Кадровые риски

Связаны с недостаточной квалификацией сотрудников для внедрения новых форм и методов работы. Для минимизации рисков будет проводиться подготовка и переподготовка кадров. Для привлечения в отрасль квалифицированных и талантливых специалистов предусмотрены меры по повышению заработной платы, а также создание материальных стимулов в зависимости от результатов профессиональной служебной деятельности.

**1.11. Конечные результаты и оценка эффективности**

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

1. обеспечение для всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможности получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора;
2. повышение качества дошкольного образования - за счет обновления основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федеральных стандартов дошкольного образования, развития системы обратной связи с потребителями услуг дошкольного образования;
3. обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольных образовательных учреждениях – за счет повышения заработной платы педагогических работников, создания материальных стимулов для достижения результатов профессиональной служебной деятельности педагогов.

Для количественной оценки результатов реализации подпрограммы предусмотрена система целевых показателей (индикаторов) и их значений по годам реализации муниципальной программы.

**1.2. Подпрограмма «Развитие общего образования»**

**Краткая характеристика (паспорт) подпрограммы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | Развитие общего образования |
| Координатор | Первый заместитель главы Администрации района муниципального образования «Сюмсинский район» |
| Ответственный исполнитель | Управление образования Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» |
| Соисполнители | Администрация Сюмсинского района |
| Цель | Организация предоставления и повышение качества общего образования по основным общеобразовательным программам на территории Сюмсинского района, обеспечение равного доступа к качественному образованию для всех категорий детей |
| Задачи | 1) Организация оказания муниципальных услуг по предоставлению начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам.  2) Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования.  3) Обеспечение современных и безопасных условий для получения общего образования в муниципальных организациях общего образования.  4) Создание условий для проявления и развития способностей, талантов у обучающихся и воспитанников, создание условий для личностной и социальной самореализации.  5) Реализация программ, обеспечивающих сохранность здоровья обучающихся и воспитанников в общеобразовательных учреждениях.  6) Обеспечение учащихся муниципальных организаций общего образования качественным сбалансированным питанием, совершенствование системы организации питания в муниципальных общеобразовательных организациях.  7) Внедрение системы мотивации руководителей и педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций на достижение результатов профессиональной служебной деятельности.  8) Развитие системы обратной связи с потребителями услуг общего образования. |
| Целевые показатели (индикаторы) | 1) Доля выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдававших единый государственный экзамен по данным предметам, процентов.  2) Доля выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, не получивших аттестат о среднем (полном) образовании, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, процентов.  3) Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена, процентов.  4) Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности учащихся организаций общего образования, в том числе:   * на ступени начального общего образования; * на ступени основного общего образования; * на ступени среднего общего образования.   5) Доля муниципальных общеобразовательных учреждений, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных общеобразовательных учреждений, процентов.  6) Доля муниципальных общеобразовательных учреждений, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве муниципальных общеобразовательных учреждений, процентов.  7) Доля детей первой и второй групп здоровья в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях, процентов.  8) Охват обучающихся муниципальных образовательных организаций всеми видами питания, в том числе горячим, процентов.  9) Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата учителей муниципальных общеобразовательных учреждений, рублей.  10) Укомплектованность муниципальных общеобразовательных учреждений персоналом в соответствии со штатным расписанием, процентов.  11) Доля учителей, получивших в установленном порядке первую и высшую квалификационные категории и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности учителей муниципальных организаций общего образования, процентов.  12) Доля руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Сюмсинского района, с которыми заключены эффективные контракты, процентов.  13) Доля учителей муниципальных общеобразовательных организаций, с которыми заключены эффективные контракты, процентов.  14) Расходы бюджета муниципального образования на общее образование в расчете на 1 обучающегося в муниципальных общеобразовательных учреждениях, тыс. рублей.  15) Доля обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях, занимающихся во вторую (третью) смену, в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях, процентов  16) Доля граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме, процентов |
| Сроки и этапы реализации | Срок реализации – 2015 – 2024 годы;  I этап – 2015 – 2018 годы, II этап – 2019 – 2024 годы. |
| Ресурсное обеспечение за счет средств бюджета Сюмсинского района | Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за 2015-2024 годы за счет средств бюджета Сюмсинского района составит 1680878,9 тыс. рублей, в том числе за счет собственных средств бюджета Сюмсинского района –307777,3 тыс. рублей, за счет субвенций из бюджета Удмуртской Республики – 1351458,3 тыс. рублей, за счет субсидий из бюджета Удмуртской Республики –18892,9 тыс.руб.  за счет субсидий из бюджета РФ –2750,3 тыс., иные межбюджетные трансферты в сумме 0 тыс.руб.   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Годы реализации | Всего | В том числе: | | | | | | Собственные средства бюджета Сюмсинского района | Субвенции из бюджета УР | Субсидии из бюджета УР | Субсидии из бюджета РФ | Иные меж.бюдж  трансферты. | | 2015 г. | 151382,7 | 24702,2 | 120338,3 | 5215,4 | 1126,8 |  | | 2016 г. | 170215,1 | 31114,4 | 128731,2 | 9771,9 | 597,6 | 0 | | 2017 г. | 164708,2 | 32926,1 | 129439,1 | 1787,4 | 555,6 |  | | 2018 г. | 184524,1 | 33288,3 | 148647,3 | 2118,2 | 470,3 |  | | 2019 г. | 161974,8 | 29398,7 | 132576,1 | 0 |  |  | | 2020г. | 161193,0 | 29346,8 | 131846,2 | 0 |  |  | | 2021г. | 161799,0 | 29952,8 | 131846,2 | 0 |  |  | | 2022г. | 168239,7 | 31119,6 | 137120,0 | 0 |  |  | | 2023г. | 174938,0 | 32333,2 | 1426047,8 | 0 |  |  | | 2024г. | 181904,3 | 33595,2 | 148309,0 | 0 |  |  | | Итого 2015-2024 гг. | 1680878,9 | 307777,3 | 1351458,3 | 18892,9 | 2750,3 | 0 |   Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета Сюмсинского района подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла. |
| Ожидаемые конечные результаты, оценка планируемой эффективности | Формируется на основе значений целевых показателей (индикаторов) на этапе разработки программы.  Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:  1) обеспечение обучения школьников начального общего и основного общего образования по ФГОС, подготовка к переводу на обучение по ФГОС школьников среднего общего образования с 2020/21 учебного года;  2) повышение качества общего образования - за счет внедрения ФГОС, создания стимулов для педагогических работников к достижению результатов профессиональной служебной деятельности, развития системы обратной связи с потребителями услуг общего образования;  3) обеспечение равного доступа к качественному образованию, сокращение отставания от лучших результатов – за счет введения независимой оценки качества образования, в том числе в разрезе муниципальных общеобразовательных организаций;  4) обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в общеобразовательных учреждениях – за счет повышения заработной платы педагогических работников, создания материальных стимулов для достижения результатов профессиональной служебной деятельности.  Для количественной оценки результатов реализации подпрограммы предусмотрена система целевых показателей (индикаторов) и их значений по годам реализации муниципальной программы. |

**2.1. Характеристика сферы деятельности**

В Сюмсинском районе по состоянию на начало 2013/14 учебного года функционирует 12 муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе:

* 3 средних общеобразовательных школы, 9 основных общеобразовательных школ;

Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях в 2013 году составила 1522 человека. По прогнозным оценкам, данный показатель в среднесрочной перспективе будет увеличиваться:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020г. |
| Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях, чел. | 1522 | 1538 | 1567 | 1596 | 1597 | 1608 | 1613 | 1637 |
| Темп роста к предыдущему году, процентов | 103,0 | 101,0 | 102,0 | 102,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 101,0 |

Доля детей первой и второй групп здоровья в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях в 2013 году составила 73,06 процента. Этому способствует целый комплекс реализуемых в системе образования Сюмсинского района мероприятий, связанных с организацией школьного питания, медицинским обслуживанием, проведением своевременной диспансеризации детей, обеспечением санитарно-эпидемиологического благополучия в образовательных учреждениях.

В целях организации питания детей в образовательных учреждениях района на протяжении ряда лет реализуется ведомственная целевая программа «Детское и школьное питание», в рамках которой осуществляется:

* обеспечение завтраком, учащихся 1-4-х классов образовательных учреждений;
* обеспечение питанием учащихся 1-11-х классов образовательных учреждений из малоимущих семей ( кроме многодетных малообеспеченных семей );
* обеспечение питанием учащихся 1-11-х классов образовательных учреждений из многодетных малообеспеченных семей;
* приобретение оборудования школьных столовых.

В настоящее время охват горячим питанием в школах района составляет 100 процентов. Этот показатель является одним из показателей качества выполнения муниципального задания для муниципальных общеобразовательных организаций.

В рамках формирования и развития системы здоровье сбережения в основные образовательные программы каждого образовательного учреждения включены занятия физической культурой и спортом, уроки здорового образа жизни, реализуются мероприятия по предупреждению и профилактике вредных привычек.

Общеобразовательные учреждения района на 76,59 процентов соответствуют современным требованиям обучения.

Для детей с ограниченными возможностями здоровья функционирует 1 коррекционный класс, 4 ребенка занимаются на дому, из них 3 – дистанционно, 10 ребят с ограниченными возможностями здоровья обучаются инклюзивно, то есть в обычных классах.

С 2011 года начался переход на новые федеральные государственные образовательные стандарты (далее - ФГОС). В 2011/12 учебном году все первоклассники города обучались по ФГОС, в 2012/13 учебном году – учащиеся 1 и 2 классов. В 2013/14 учебном году - учащиеся с 1 по 3 класс. В 2014/15 учебном году планируется перевести на ФГОС всех учащихся 4 классов, с 2015/16 учебного года – учащихся 5 классов. С 2020/21 учебного года обязательным будет обучение по ФГОС на ступени среднего общего образования.

В образовательный процесс активно внедряются информационно-телекоммуникационные технологии. Все школы района оснащены компьютерным оборудованием, мультимедийной техникой, подключены к сети Интернет. Во всех школах установлена автоматизированная информационная система «Электронная школа».Три школы района (Сюмсинская СОШ, Кильмезская СОШ, Гуринская ООШ) включены в республиканский проект «Телешкола». 176 обучающихся занимаются по модели «Технология дистанционного обучения на уроке».

С 2013 года все школьные библиотеки в рамках республиканского проекта «Электронные школьные библиотеки» укомплектованы современным оборудованием: приобретены компьютеры, множительная техника, обеспечен выход в Интернет. Фонд электронных ресурсов в настоящее время насчитывает 964 единицы.

На ступени среднего общего образования открыто 4 профильных класса (Сюмсинская СОШ – 2 класса: социально-гуманитарный и естественно-научный, Кильмезская СОШ– 2 класса физико-математического профиля), во всех школах района ведется предпрофильная подготовка.

Начиная с 2013/14 учебного года, поставлена задача развития такой воспитательной компоненты в общеобразовательной школе как воспитание положительного отношения к труду и творчеству. Предстоит кропотливая работа по возрождению, восстановлению и созданию системы формирования ценностей труда и воспитания человека, способного к профессиональному самоопределению.

Качество общего образования характеризуют результаты единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) и государственной итоговой аттестации.

В 2013 году все 9 классы успешно справились с экзаменами, успеваемость составила 100 процентов. По математике качество составило 53,2 процента, по русскому языку – 52,5 процента. 6 учащихся получили аттестат с отличием.

В 2013 году окончили среднюю школу 64 выпускника, из них: 9 – с серебряной медалью.

Выпускники 11 классов проходят государственную (итоговую) аттестацию в форме ЕГЭ. Средний бал в 2013 году среди выпускников Сюмсинского района по всем предметам составил 54,3 балла ( по Удмуртии 61,5 баллов). Пять выпускников набрали более 90 баллов по русскому языку, это выпускники Сюмсинской СОШ. Не справились с заданиями по математике и выпущены со справкой 2 ученика (Сюмсинская СОШ и Кильмезская СОШ)

Независимой оценкой качества образования, а также основным инструментом выявления одаренных детей являются олимпиады. В 2013-2014 учебном году Всероссийская олимпиада школьников на муниципальном этапе проводилась по 17 учебным предметам, а также лесоводству и краеведению. По результатам муниципального этапа 3 учащихся школ района были приглашены на республиканский этап Всероссийской олимпиады по 3 предметам (ОБЖ, физическая культура, право), это учащиеся Маркеловской ООШ, Сюмсинской СОШ, Кильмезской СОШ.

В системе общего образования трудится 212 педагогических и руководящих кадров, из них с высшим образованием – 73 процента. Средний возраст учителей на протяжении ряда лет составляет 43 года. Среди учителей школ района 14 процентов имеют высшую квалификационную категорию, 62 процента – I квалификационную категорию, 5 процентов – II квалификационную категорию. Среднемесячная заработная плата работников муниципальных общеобразовательных учреждений в 2013 году составила - 14301,0 рублей, в том числе учителей – 22185,0 рублей. Острой проблемой системы образования является не укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами. На начало 2013/14 учебного года в учреждениях общего образования Сюмсинского района было 10 вакансий.

В целях реализации государственно-общественного управления в школах организована работа общешкольных родительских комитетов и органов ученического самоуправления. С целью изучения условий и результатов педагогической деятельности ежегодно проводится экспертиза образовательной среды, в которой принимают участие ученики, их родители и педагоги.

Во всех муниципальных образовательных организациях района созданы официальные сайты. Директора общеобразовательных учреждений ежегодно выступают с публичным отчётом по результатам деятельности за год. Тексты выступлений размещаются на сайтах общеобразовательных учреждений.

**2.2. Приоритеты, цели и задачи**

Общее образование является базовым уровнем системы образования. Право на его бесплатное получение гарантируется государством.

Приоритетными направления государственной политики в настоящее время является повышение качества общего образования на основе внедрения ФГОС, повышения престижности и привлекательности профессии педагога, обеспечение доступности качественного образования для всех категорий детей, в том числе для детей с особыми потребностями.

Вопросы развития общего образования входят в число приоритетов государственной политики Российской Федерации и Удмуртской Республики. Программными Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года поставлены задачи, имеющие непосредственное отношение к сфере общего образования, а именно:

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»:

1. обеспечить разработку и утверждение Концепции развития математического образования в Российской Федерации на основе аналитических данных о состоянии математического образования на различных уровнях образования (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»);
2. разработать комплекс мер, направленных на выявление и поддержку одаренных детей и молодежи (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»);
3. совместно с общественными организациями обеспечить формирование независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, включая определение критериев эффективности работы таких организаций и введение публичных рейтингов их деятельности (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»);
4. довести к 2013 году среднюю заработную плату педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в соответствующем регионе (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной политики в области социальной политики»);
5. обеспечить уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг к 2018 году не менее 90 процентов (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»).

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, предусматривающая комплекс организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказания ими государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ).

В целях реализации поручений, содержащихся в программных Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 – 606, принято распоряжение Президента Удмуртской Республики от 27 августа 2012 г. № 239-РП «О реализации поручений, содержащихся в указах Президента Российской Федерации, определяющих основные направления развития Российской Федерации на ближайшую и среднесрочную перспективу в Удмуртской Республике».

Распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 20 мая 2013 года № 311-р утвержден План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Удмуртской Республики, направленные на повышение эффективности образования и науки», который включает в себя мероприятия в сфере общего образования по следующим направлениям:

1. обеспечение достижения обучающимися в Удмуртской Республике новых образовательных результатов;
2. обеспечение равного доступа к качественному образованию;
3. введение эффективного контракта в общем образовании.

К числу полномочий органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в сфере общего образования в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» относятся:

1. организация предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях (за исключением полномочий по финансовому обеспечению образовательного процесса, отнесенных к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации)
2. обеспечение содержания зданий и сооружений муниципальных образовательных организаций, обустройство прилегающих к ним территорий;
3. учет детей, подлежащих обучению по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, закрепление муниципальных образовательных организаций за конкретными территориями муниципального района

Законом Удмуртской Республики от 21 ноября 2006 года № 51-РЗ органам местного самоуправления переданы отдельные государственные полномочия Удмуртской Республики по предоставлению общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным общеобразовательным программам в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии.

Законом Удмуртской Республики от 6 марта 2007 года № 2-РЗ «О мерах по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» органам местного самоуправления переданы отдельные государственные полномочия Удмуртской Республики по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся и воспитывающихся в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также в патронатной семье, и полномочий по предоставлению общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Исходя из полномочий органов местного самоуправления, с учетом приоритетов государственной политики определены цели и задачи подпрограммы.

Целью является организация предоставления и повышение качества общего образования по основным общеобразовательным программам на территории Сюмсинского района, обеспечение равного доступа к качественному общему образованию для всех категорий детей.

Для реализации поставленной цели определены следующие задачи:

1. организация оказания муниципальных услуг по предоставлению начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам;
2. внедрение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
3. обеспечение современных и безопасных условий для получения общего образования в муниципальных организациях общего образования;
4. создание условий для проявления и развития способностей, талантов у обучающихся и воспитанников, создание условий для личностной и социальной самореализации;
5. реализация программ, обеспечивающих сохранность здоровья обучающихся и воспитанников в общеобразовательных учреждениях;
6. обеспечение учащихся муниципальных организаций общего образования качественным сбалансированным питанием, совершенствование системы организации питания в муниципальных общеобразовательных организациях;
7. внедрение системы мотивации руководителей и педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций на достижение результатов профессиональной служебной деятельности;
8. развитие системы обратной связи с потребителями услуг общего образования.

**2.3. Целевые показатели (индикаторы)**

1. Доля выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдававших единый государственный экзамен по данным предметам, процентов.

Показатель характеризует качество образования. Предусмотрен в системе показателей оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

1. Доля выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, не получивших аттестат о среднем (полном) образовании, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, процентов.

Показатель характеризует качество образования. Предусмотрен в системе показателей оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

1. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена, процентов.

Показатель характеризует доступность качественного образования.

1. Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей учащихся организаций общего образования, процентов, в том числе:

* на ступени начального общего образования;
* на ступени основного общего образования;
* на ступени среднего общего образования.

Показатели характеризуют процесс перехода на ФГОС, влияет на качество образования.

1. Доля муниципальных общеобразовательных учреждений, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных общеобразовательных учреждений, процентов.

Показатель характеризует техническое состояние зданий муниципальных общеобразовательных организаций, влияет на качество образования. Предусмотрен в системе показателей оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

1. Доля муниципальных общеобразовательных учреждений, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве муниципальных общеобразовательных учреждений, процентов.

Показатель характеризует качество инфраструктуры для получения общего образования, реализацию требований ФГОС к условиям обучения, влияет на качество образования. Предусмотрен в системе показателей оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

1. Доля детей первой и второй групп здоровья в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях, процентов.

Показатель характеризует состояние здоровья обучающихся, зависит от условий обучения и образовательных программ. Предусмотрен в системе показателей оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

8) Охват обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций горячим питанием, процентов.

Показатель характеризует организацию питания в муниципальных общеобразовательных организациях, влияет на состояние здоровья обучающихся.

9) Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата учителей муниципальных общеобразовательных учреждений, рублей.

Показатель характеризует уровень оплаты труда учителей муниципальных общеобразовательных учреждений, влияет на качество образования, повышение престижности и привлекательности профессии. Предусмотрен в системе показателей оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

10) Укомплектованность муниципальных общеобразовательных учреждений персоналом в соответствии со штатным расписанием.

Показатель характеризует обеспеченность муниципальных общеобразовательных учреждений кадрами. Влияет на качество общего образования. Зависит от системы реализуемых мер по привлечению педагогических работников в муниципальные общеобразовательные учреждения.

11) Доля учителей, получивших в установленном порядке первую и высшую квалификационные категории и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности учителей муниципальных организаций общего образования, процентов.

Показатель характеризует уровень квалификации педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, влияет на качество общего образования.

12) Доля руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Сюмсинского района, с которыми заключены эффективные контракты, процентов.

Показатель характеризует степень внедрения механизма, позволяющего установить зависимость заработной платы руководителей муниципальных общеобразовательных организаций от результатов профессиональной служебной деятельности. Влияет на качество общего образования, эффективность и результативность бюджетных расходов, размер заработной платы и квалификацию руководителей муниципальных общеобразовательных организаций.

13) Доля учителей муниципальных общеобразовательных организаций, с которыми заключены эффективные контракты, процентов.

Показатель характеризует степень внедрения механизма, позволяющего установить зависимость заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций Сюмсинского района от результатов их профессиональной служебной деятельности. Влияет на качество общего образования, размер заработной платы и квалификацию учителей.

14) Расходы бюджета муниципального образования на общее образование в расчете на 1 обучающегося в муниципальных общеобразовательных учреждениях, тыс. рублей.

Показатель характеризует уровень финансового обеспечения общего образования, влияет на качество образования. Предусмотрен в системе показателей оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

15) Доля обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях, занимающихся во вторую (третью) смену, в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях, процентов.

Показатель характеризует условия обучения, влияет на качество образования, состояние здоровья обучающихся. Предусмотрен в системе показателей оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

16) Доля граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме, процентов

Показатель характеризует степень информированности населения о предоставляемых муниципальных услугах в электронном виде и степень пользования данным механизмом получения услуг.

Сведения о значениях целевых показателей по годам реализации муниципальной программы представлены в Приложении 1 к муниципальной программе.

**2.4. Сроки и этапы реализации**

Подпрограмма реализуется в 2015-2024 годы. I этап – 2015-2018 годы, II этап – 2019-2024 годы

**2.5. Основные мероприятия**

Основные мероприятия в сфере реализации подпрограммы:

1. Предоставление общего образования. Оказание муниципальных услуг по предоставлению общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным общеобразовательн6ым программам.

В рамках основного мероприятия осуществляется оказание муниципальных услуг муниципальными общеобразовательными учреждениями Сюмсинского района, реализующими основную образовательную программу путем выполнения муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг.

Предоставляются муниципальные услуги:

* по реализации основных общеобразовательных программ начального общего образования;
* по реализации основных общеобразовательных программ основного общего образования;
* по реализации основных общеобразовательных программ среднего общего образования.

В соответствии с федеральным законодательством органам местного самоуправления предоставляются субвенции на реализацию основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных учреждений, расходов на учебники и учебные пособия, технические средства обучения, расходные материалы и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов, осуществляемых из местных бюджетов) в соответствии с нормативами, установленными законами субъекта Российской Федерации. Методика расчета субвенций бюджетам муниципальных районов (городских округов) на финансовое обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях, содержится в составе Закона Удмуртской Республики от 21 ноября 2006 года № 52-РЗ «О регулировании межбюджетных отношений в Удмуртской Республике». В целях определения размеров субвенций на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях принят [Закон](consultantplus://offline/ref=FBFF353D1E468DBA63EA9C072B279FB9B8C49A33DEBC0FCAA92ACE95CCE51936F8gBJ) Удмуртской Республики от 8 декабря 2010 года № 51-РЗ «О нормативах для расчета субвенций на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях». Указанным [Законом](consultantplus://offline/ref=FBFF353D1E468DBA63EA9C072B279FB9B8C49A33DEBC0FCAA92ACE95CCE51936F8gBJ) утверждено 208 нормативов расходов на одного учащегося (воспитанника) в год с учетом групп учреждений в зависимости от специфики работы в общеобразовательном учреждении по ступеням обучения.

Финансирование основного мероприятия осуществляется путем предоставления субсидий муниципальным общеобразовательным организациям Сюмсинского района на выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг, в том числе за счет:

1. субвенции из бюджета Удмуртской Республики на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях;
2. средств бюджета Сюмсинского района на обеспечение деятельности подведомственных учреждений;
3. средств бюджета Сюмсинского района на обеспечение деятельности подведомственных учреждений (родительская плата в казенных учреждениях).
4. Развитие сети и укрепление материально-технической базы муниципальных общеобразовательных организаций.

В рамках основного мероприятия осуществляется приобретение учебно-лабораторного, спортивного оборудования, оборудования для школьных столовых, пополнение книжных фондов библиотек, в том числе в целях формирования образовательной среды, соответствующей требованиям федеральных государственных образовательных стандартов.

Реализация основного мероприятия осуществляется путем предоставления субсидий муниципальным общеобразовательным организациям на иные цели; возможно привлечение софинансирования из бюджета Удмуртской Республики.

1. Формирование и развитие современной информационной образовательной среды в муниципальных общеобразовательных организациях.

В рамках основного мероприятия осуществляется приобретение оборудования, обеспечение доступа к сети Интернет, в том числе в целях формирования образовательной среды, соответствующей требованиям федеральных государственных образовательных стандартов.

Реализация основного мероприятия осуществляется путем предоставления субсидий муниципальным общеобразовательным организациям на иные цели; возможно привлечение софинансирования из бюджета Удмуртской Республики.

1. Модернизация пищеблоков муниципальных общеобразовательных учреждений.

В рамках основного мероприятия будет осуществляться монтаж систем приточно-вытяжной вентиляции пищеблоков, ремонт систем водоснабжения и канализации, замена технологического и холодильного оборудования. Основное мероприятие реализуется во взаимодействии с органами государственной власти Удмуртской Республики.

5) Капитальный ремонт и реконструкция муниципальных учреждений общего образования Сюмсинского района.

Планируется капитальный ремонт здания МБОУ Дмитрошурской СОШ, МБОУ Сюмсинской СОШ, МКОУ Маркеловской ООШ, МБОУ Васькинской ООШ, МКОУ Гуринской ООШ.

Основное мероприятие будет реализовываться во взаимодействии с органами государственной власти Удмуртской Республики.

6) Организация и проведение олимпиад школьников на муниципальном уровне.

Основное мероприятие реализуется в целях выявления одаренных детей.

7) Разработка и внедрение системы независимой оценки качества общего образования.

В рамках основного мероприятия планируется разработать и утвердить муниципальным правовым актом порядок и методику проведения оценки качества общего образования; в соответствии с утвержденным муниципальным правовым актом регулярно проводить оценку качества общего образования. По результатам оценки качества образования будут разрабатываться меры реагирования, направленные на повышение качества образования.

8) Разработка и реализация комплекса мер по внедрению эффективных контрактов с руководителями и педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных организаций.

В рамках основного мероприятия планируется:

1. разработка показателей эффективности деятельности руководителей и педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций Сюмсинского района;
2. заключение эффективных контрактов с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций Сюмсинского района;
3. организация работы по заключению эффективных контрактов с педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных организаций Сюмсинского района;
4. информационное сопровождение мероприятий по внедрению эффективного контракта.

Эффективный контракт предполагает установление зависимости заработной платы от конкретных результатов профессиональной служебной деятельности работника.

9) Информирование населения об организации предоставления общего образования в Сюмсинском районе.

В рамках основного мероприятия планируется осуществлять работы по следующим направлениям:

а) взаимодействие со СМИ в целях публикации информации об общем образовании в печатных средствах массовой информации;

б) подготовка и публикация информации на официальном сайте Администрации Сюмсинского района (sumsi-adm@udm.net) об организации предоставления общего образования в Сюмсинском районе, муниципальных правовых актах, регламентирующих деятельность в сфере общего образования, муниципальных общеобразовательных организациях;

в) осуществление контроля за публикацией информации о деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений Сюмсинского района, предусмотренной законодательством Российской Федерации, на официальных сайтах соответствующих учреждений.

10) Обеспечение и развитие системы обратной связи с потребителями муниципальных услуг в сфере общего образования.

В рамках основного мероприятия планируется:

а) организация системы регулярного мониторинга удовлетворенности потребителей муниципальных услуг в сфере общего образования (проведение регулярных опросов потребителей муниципальных услуг об их качестве и доступности, обработка полученных результатов, принятие мер реагирования);

б) рассмотрение обращений граждан по вопросам предоставления общего образования, принятие мер реагирования;

в) публикация на официальном сайте Администрации Сюмсинского района  (sumsi-adm@udm.net) и поддержание в актуальном состоянии информации об Управлении образования Администрации Сюмсинского района, его структурных подразделениях, а также муниципальных общеобразовательных организациях Сюмсинского района, контактных телефонах и адресах электронной почты.

11) Реализация мероприятий по обновлению материально технической базы в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности для занятий физкультурой и спортом, в рамках Федерального проекта «Успех каждого ребёнка». В рамках основного мероприятия реализуются следующие мероприятия:

- ремонт спортивных залов

- оснащение организаций спортивным инвентарем и оборудованием

- развитие школьных спортивных клубов общеобразовательных организациях.

- строительство открытых плоскостных спортивных сооружений на территории общеобразовательных организаций.

12) Реализация мероприятий направленных на организацию отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи

В рамках основного мероприятия реализуются мероприятия по организации и обеспечения отдыха детей в каникулярное время.

- на загородные детские оздоровительные лагеря

- на оздоровительные лагеря с дневным пребыванием

- на профильные смены

- на детские лагеря палаточного типа.

- на лагеря труда и отдыха.

- на временные детские разновозрастные коллективы (ВДРК)

- на вариативные программы в сфере отдыха детей и подростков.

13) Подготовка к новому учебному году

В рамках данного мероприятия предусматривается выделение денежных средств на подготовку общеобразовательных учреждений к новому учебному году.

14) Формирование сети общеобразовательных организаций, для создания условий для инклюзивного образования детей- инвалидов.

В рамках основного мероприятия реализуются мероприятия на создание муниципальных общеобразовательных организациях условий для инклюзивного образования детей- инвалидов, предусматривающих универсальную безбарьерную среду по направлениям

- Адаптация зданий общеобразовательных организаций, а также прилегающей территории для беспрепятственного доступа детей-инвалидов всех категорий с учетом их особых потребностей

- Оборудование зданий общеобразовательных организаций специальными устройствами

- Оборудование зданий общеобразовательных организаций информационными табличками, кнопкой вызова

15) Государственное обеспечение и дополнительные гарантии по социальной поддержки детей –сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

В рамках основного мероприятия, реализуется социальная поддержка детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся и воспитывающихся в муниципальных организациях для детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

16) Мероприятия, направленные на проведение капитального ремонта объектов государственной и муниципальной собственности, включенных в перечень капитального ремонта объектов, за счёт бюджета Удмуртской Республики.

Основное мероприятие, направленно на проведение капитального ремонта объектов государственной и муниципальной собственности, включенных в перечень капитального ремонта объектов, за счёт бюджета Удмуртской Республики.

17) Федеральный проект «Современная школа».

В рамках основного мероприятия осуществляется: Внедрение на уровнях основного общего и среднего общего образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлеченности в образовательный процесс, а также обновление содержания и совершенствование методов обучения предметной области «Технология».».

18) Создание условий, способствующих к патриотическому, физическому, интеллектуальному и духовному развитию личности юного гражданина России.

19) Поддержка проектов развития общественной инфраструктуры основанной на местной инициативе.

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы с указанием исполнителей, сроков реализации и ожидаемых результатов представлены в Приложении 2 к муниципальной программе.

**2.6. Меры муниципального регулирования**

Постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 26.05.2013 года № 557 утвержден План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Удмуртской Республики Сюмсинского района, направленные на повышение эффективности образования и науки». Указанный План мероприятий содержит раздел, посвященный изменениям в общем образовании на период 2012-2018 годов

Постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 22 июля 2013 года № 617 утверждено Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений подведомственных Управлению образования муниципального образования «Сюмсинский район»

**2.7. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий**

В рамках подпрограммы муниципальными учреждениями оказывается следующая муниципальная услуга:

- Предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования;

Указанная муниципальная услуга включена в ведомственный перечень муниципальных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) образовательными организациями находящимися в ведении Управления образования Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» .

В рамках подпрограммы муниципальную услугу оказывают муниципальные бюджетные общеобразовательные организации: основные общеобразовательные школы, средние общеобразовательные школы.

**2.8. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, организациями и гражданами**

В рамках подпрограммы осуществляется взаимодействие с органами государственной власти Удмуртской Республики по следующим направлениям:

1. определение объектов общего образования Сюмсинского района для включения в Адресную инвестиционную программу Удмуртской Республики в целях капитального ремонта, реконструкции и нового строительства;
2. софинансирование мероприятий по приобретению оборудования и укреплению материально-технической базы муниципальных общеобразовательных организаций;
3. исполнение переданных Законом Удмуртской Республики от 21 ноября 2006 года № 51-РЗ государственных полномочий Удмуртской Республики по предоставлению общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным общеобразовательным программам в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии;
4. исполнение переданных Законом Удмуртской Республики от 6 марта 2007 года № 2-РЗ «О мерах по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» государственных полномочий Удмуртской Республики по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся и воспитывающихся в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также в патронатной семье, и полномочий по предоставлению общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным общеобразовательным программам в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
5. согласование исходных данных для расчета субвенций на финансовое обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях;
6. внедрение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
7. внедрение эффективных контрактов с руководителями и педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных организаций;
8. внедрение системы оценки качества общего образования.

В реализации подпрограммы принимают участие муниципальные общеобразовательные организации, муниципальные специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, муниципальное образовательное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия в системе общего образования осуществляется взаимодействие с Территориальным отделом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в п. Ува.

Для выполнения отдельных мероприятий подпрограммы привлекаются организации путем размещения муниципального заказа в соответствии с действующим законодательством.

К управлению общеобразовательными учреждениями привлекаются родители путем создания попечительских и наблюдательных советов, общешкольных родительских комитетов. Кроме того, функционируют органы ученического самоуправления.

**2.9. Ресурсное обеспечение**

Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

1) средства бюджета Сюмсинского района, в том числе:

* субвенции, субсидии, иные межбюджетные трансферты из бюджета Удмуртской Республики;

2) доходы от оказания платных услуг муниципальными общеобразовательными организациями;

3) средства, привлекаемые муниципальными общеобразовательными организациями, педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных организаций, на реализацию программ (проектов) в сфере общего образования (гранты).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за 2015-2024 годы за счет средств бюджета Сюмсинского района составит 1680878,9 тыс. рублей, в том числе за счет собственных средств бюджета Сюмсинского района –307777,3 тыс. рублей, за счет субвенций из бюджета Удмуртской Республики – 1351458,3 тыс. рублей, за счет субсидий из бюджета Удмуртской Республики –18892,9 тыс.руб.

за счет субсидий из бюджета РФ –2750,3 тыс., иные межбюджетные трансферты в сумме 0 тыс.руб.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы реализации | Всего | В том числе: | | | | |
| Собственные средства бюджета Сюмсинского района | Субвенции из бюджета УР | Субсидии из бюджета УР | Субсидии из бюджета РФ | Иные меж.бюдж  трансферты. |
| 2015 г. | 151382,7 | 24702,2 | 120338,3 | 5215,4 | 1126,8 |  |
| 2016 г. | 170215,1 | 31114,4 | 128731,2 | 9771,9 | 597,6 | 0 |
| 2017 г. | 164708,2 | 32926,1 | 129439,1 | 1787,4 | 555,6 |  |
| 2018 г. | 184524,1 | 33288,3 | 148647,3 | 2118,2 | 470,3 |  |
| 2019 г. | 161974,8 | 29398,7 | 132576,1 | 0 |  |  |
| 2020г. | 161193,0 | 29346,8 | 131846,2 | 0 |  |  |
| 2021г. | 161799,0 | 29952,8 | 131846,2 | 0 |  |  |
| 2022г. | 168239,7 | 31119,6 | 137120,0 | 0 |  |  |
| 2023г. | 174938,0 | 32333,2 | 1426047,8 | 0 |  |  |
| 2024г. | 181904,3 | 33595,2 | 148309,0 | 0 |  |  |
| Итого 2015-2024 гг. | 1680878,9 | 307777,3 | 1351458,3 | 18892,9 | 2750,3 | 0 |

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета Сюмсинского района подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла. Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Сюмсинский район» сформировано:

- на 2015 год – в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 25 декабря 2014 года № 43 «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов»;

- на 2016 год – в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 24 декабря 2015 года № 50 «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2016»;

- на 2017 год – в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 22 декабря 2016 года № 22 «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2017 и плановый период 2018 и 2019 годов»;

- на 2018 год – в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 21 декабря 2017 года № 81  «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»;

- на 2019-2021 годы - в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 20 декабря 2019 года № 46  «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»;

- на 2021-2024 годы - определяется расчётно с применением индекса-дефлятора равного 1,04 к предыдущему году.

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Сюмсинский район» подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла.

**2.10. Риски и меры по управлению рисками**

1. Финансовые риски

Финансовые риски связаны с ограниченностью бюджетных ресурсов на цели реализации подпрограммы, а также с возможностью нецелевого и (или) неэффективного использования бюджетных средств в ходе реализации мероприятий подпрограммы. Для управления риском:

* требуемые объемы бюджетного финансирования обосновываются в рамках бюджетного цикла;
* применяется механизм финансирования муниципальных бюджетных и автономных учреждений путем выделения субсидии на выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг. В муниципальном задании формулируются целевые показатели объема и качества оказания муниципальных услуг, осуществляется контроль за их выполнением.

Решение вопросов, связанных с капитальным строительством, капитальным ремонтом и реконструкцией объектов общего образования в Сюмсинском районе, будет осуществляться во взаимодействии с органами государственной власти Удмуртской Республики.

1. Правовые риски

Реализация отдельных мероприятий подпрограммы зависит от правовых актов, принимаемых на федеральном и республиканском уровнях. Это касается вопросов, связанных с совершенствованием системы оплаты труда и внедрения эффективных контрактов в сфере общего образования, с уточнением перечней муниципальных услуг и показателей оценки их объема и качества. Для контроля ситуации будет осуществляться мониторинг разрабатываемых правовых актов на федеральном и республиканском уровнях, уровне, по возможности - участие в обсуждении проектов правовых актов.

1. Природные или техногенные чрезвычайные ситуации

Для общеобразовательных учреждений существует вероятность оказаться затронутыми пожарами, быть подтопленными при паводке, понести ущерб от аварий на режимных и промышленных объектах или вследствие несанкционированных захоронений опасных отходов. С целью предотвращения и минимизации последствий от возможных природных или техногенных катастроф муниципальные общеобразовательные организации оснащаются системами автоматической пожарной сигнализации и «тревожными» кнопками. В Сюмсинском районе разработан план действий на случай возникновения природных или техногенных катастроф. В муниципальных общеобразовательных учреждениях оформлены информационные стенды и регулярно проводятся учебные занятия по действиям в чрезвычайных ситуациях.

1. Социально-психологические риски

Данная группа рисков связана с необходимостью совершенствования механизма формирования субсидий на финансовое обеспечение муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг, а также с внедрением эффективных трудовых контрактов в сфере общего образования. Для управления риском будут проводиться семинары, совещания с руководителями муниципальных учреждений, разъяснительная работа в трудовых коллективах.

1. Кадровые риски

Связаны с недостаточной квалификацией сотрудников для внедрения новых форм и методов работы. Для минимизации рисков будет проводиться подготовка и переподготовка кадров. Для привлечения в отрасль квалифицированных и талантливых специалистов предусмотрены меры по повышению заработной платы, а также создание материальных стимулов в зависимости от результатов профессиональной служебной деятельности.

**2.11. Конечные результаты и показатели эффективности**

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

1. обеспечение обучения школьников начального общего и основного общего образования по ФГОС, подготовка к переводу на обучение по ФГОС школьников среднего общего образования с 2020/21 учебного года;
2. повышение качества общего образования - за счет внедрения ФГОС, создания стимулов для педагогических работников к достижению результатов профессиональной служебной деятельности, развития системы обратной связи с потребителями услуг общего образования;
3. обеспечение равного доступа к качественному образованию, сокращение отставания от лучших результатов – за счет введения независимой оценки качества образования, в том числе в разрезе муниципальных общеобразовательных организаций;
4. обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в общеобразовательных учреждениях – за счет повышения заработной платы педагогических работников, создания материальных стимулов для достижения результатов профессиональной служебной деятельности.

Для количественной оценки результатов реализации подпрограммы предусмотрена система целевых показателей (индикаторов) и их значений по годам реализации муниципальной программы.

**1.3. Подпрограмма**

**«Дополнительное образование и воспитание детей»**

**Краткая характеристика (паспорт) подпрограммы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | Дополнительное образование и воспитание детей |
| Координатор | Первый заместитель главы Администрации района муниципального образования «Сюмсинский район» |
| Ответственный исполнитель | Управление образования Администрации Муниципального образования «Сюмсинский район» |
| Соисполнители | Управление культуры, Отдел по физической культуре, спорту и молодёжной политике, Администрация Муниципального образования «Сюмсинский район», Отдел социальной защиты населения в Сюмсинском районе, БУ УР «Комплексный центр социального обслуживания населения Сюмсинского района», БУЗ УР «Сюмсинская районная больница МЗ УР», АУЗ УР «Орловский районный санаторий для детей «Березка» МЗ УР», ГКУ УР Центр занятости населения Сюмсинского района |
| Цели | Организация предоставления, повышение качества и доступности дополнительного образования детей на территории Сюмсинского района, способного обеспечить дальнейшую самореализацию личности, её профессиональное самоопределение. |
| Задачи | 1) Организация оказания муниципальных услуг по предоставлению дополнительного образования детей, в том числе детям с ограниченными возможностями здоровья.  2) Совершенствование образовательных программ дополнительного образования детей.  3) Увеличение количества обучающихся на постоянной основе в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, в том числе технической направленности.  4) Мониторинг и индивидуальное сопровождение одаренных детей.  5) Обеспечение современных и безопасных условий для получения дополнительного образования детей.  6) Распространение успешных моделей и программ дополнительного образования детей.  7) Внедрение системы мотивации руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей на достижение результатов профессиональной служебной деятельности.  8) Сохранение и улучшение качества организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи посредством создания финансовых, правовых, организационных условий, обеспечивающих эффективное функционирование системы детского, подросткового и молодежного оздоровления и отдыха  9) Развитие системы обратной связи с потребителями услуг дополнительного образования детей.  10) Проведение массовой культурно – просветительской работы, пропаганда наиболее ценного, значительного в искусстве. |
| Целевые показатели (индикаторы) | 1) Доля детей в возрасте 5 - 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы в общей численности детей этой возрастной группы, процентов.  2) Доля детей в возрасте 5 - 18 лет с ограниченными возможностями здоровья, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы в общей численности детей с ограниченными возможностями здоровья этой возрастной группы, процентов.  3) Количество участников конкурсов, смотров, соревнований, турниров и т.п. мероприятий, всего, чел., в том числе:  - на российском уровне  - на республиканском уровне  - на районном уровне  4) Количество победителей и призёров конкурсов, смотров, соревнований, турниров и т.п. мероприятий, всего, чел., в том числе:  - на российском уровне  - на республиканском уровне  - на районном уровне  5) Количество учащихся муниципальных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющих спортивные разряды от общей численности учащихся муниципальных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, процентов.  6) Количество программ (проектов) в сфере дополнительного образования детей, реализуемых на территории Сюмсинского района, получивших финансовую поддержку в виде грантов, ед.  7) Доля педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей в возрасте до 30 лет, в общей численности педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, процентов.  8) Доля педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, получивших в установленном порядке первую и высшую квалификационные категории и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, процентов.  9) Доля руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, с которыми заключены эффективные контракты, процентов.  10) Доля педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, с которыми заключены эффективные контракты, процентов.  11) Удельный вес детей, подростков и молодежи, охваченных всеми формами отдыха, оздоровления и занятости (к общему числу несовершеннолетних школьного возраста), процентов  12) Удельный вес детей, подростков и молодежи, находящихся в трудной жизненной ситуации, охваченных всеми формами отдыха, оздоровления и занятости (к общему числу несовершеннолетних школьного возраста, находящихся в трудной жизненной ситуации), процентов  13) Количество мест в лагерях с дневным пребыванием детей, единиц  14) Количество временных детских разновозрастных коллективов, единиц  15) Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование с использованием сертификата дополнительного образования, в общей численности детей, получающих дополнительное образование за счет бюджетных средств.  16) Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты дополнительного образования в статусе сертификатов персонифицированного финансирования.»; |
| Сроки и этапы реализации | Срок реализации – 2015 – 2024 годы;  I этап – 2015 – 2018 годы, II этап – 2019 – 2024 годы. |
| Ресурсное обеспечение за счет средств бюджета Администрации МО «Сюмсинский район» | Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за 2015-2024 годы за счет средств бюджета МО «Сюмсинский район» составит 241899,4 тыс. рублей, в том числе за счет собственных средств бюджета Сюмсинского района – 241899,4 тыс.руб., иные межбюджетные трансферты из бюджета УР – 0  Сведения о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств бюджета Сюмсинского района по годам реализации муниципальной программы (в тыс.руб.)   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Годы реализации | Всего | В том числе: | | |  | | Собственные средства бюджета Сюмсинского района | Субвенции из бюджета УР | Субсидии из бюджета УР | Иные е межбюджетные трансферты из бюджета УР | | 2015 г. | 17 510,2 | 17 510,2 |  |  |  | | 2016 г. | 18 346,9 | 18 346,9 |  |  |  | | 2017 г. | 18686,1 | 18686,1 |  |  |  | | 2018 г. | 20851,0 | 20851,0 |  |  |  | | 2019 г. | 25040,3 | 25040,3 |  |  |  | | 2020г. | 26426,1 | 26426,1 |  |  |  | | 2021г. | 27090,5 | 27090,5 |  |  |  | | 2022г. | 28174,1 | 28174,1 |  |  |  | | 2023г. | 29301,1 | 29301,1 |  |  |  | | 2024г. | 30473,1 | 30473,1 |  |  |  | | Итого 2015-2024 гг. | 241899,4 | 241899,4 |  |  |  |   Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета МО «Сюмсинский район» подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла. |
| Ожидаемые конечные результаты, оценка планируемой эффективности | Ожидаемые результаты реализации подпрограммы:   * на конец реализации подпрограммы не менее 90 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования;   - удельный вес детей, подростков и молодежи, охваченных всеми формами отдыха, оздоровления и занятости (к общему числу несовершеннолетних школьного возраста) составит не менее 98 процентов;   * увеличится количество детей, участвующих в конкурсах, соревнованиях различного уровня. * повысится качество услуг по предоставлению дополнительного образования детей – за счет обновления образовательных программ и технологий предоставления дополнительного образования детей, внедрения системы оценки деятельности муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, а также создания системы стимулов для руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей для достижения результатов их профессиональной служебной деятельности.   Для количественной оценки результатов реализации подпрограммы предусмотрена система целевых показателей (индикаторов) и их значений по годам реализации муниципальной программы. |

**3.1. Характеристика сферы деятельности**

Особенностью системы воспитания и дополнительного образования детей является ее межведомственный характер.

Реализации образовательных программ дополнительного образования детей в Сюмсинском районе осуществляется на базе 3 учреждений, учредителями которых являются два ведомства: Управление образования, Управление культуры:

| Учреждение | Учредитель |
| --- | --- |
| **Спортивной направленности (детско-юношеские спортивные школы)** | |
| МКОУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа» | Управление образования |
| **Музыкальной, художественной направленности** | |
| МБОУ ДО «Сюмсинская ДШИ» | Управление культуры. |
| **Иной направленности** | |
| МБОУ ДО «Сюмсинский Дом детского творчества» | Управление образования |

3.1.1. В 2013/14 учебном году в МБОУ ДО «Сюмсинский ДДТ» занимается 778 человек, в том числе:

Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования детей в МБОУ ДО «Сюмсинский ДДТ» составляет 63 процента.

Дополнительное образование и воспитание детей осуществляется также на базе общеобразовательных организаций Сюмсинского района. На базе школ дополнительным образованием занято 1327 детей.

В 2013/14 учебном году в МКОУ ДО «Сюмсинская ДЮСШ» занимается 238 человек (15,6% от обучающихся в образовательных учреждениях Сюмсинского района).

Реализация дополнительных образовательных программ в сфере отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи в Сюмсинском районе осуществляется образовательными организациями и другими организациями социальной сферы Сюмсинского района.

В летний период 2014 года в 12 оздоровительных пришкольных лагерях с дневным пребыванием, профильных лагерях находятся – 706 детей (51% от общего количества детей от 6,6 до 16 лет).

В последние годы в системе дополнительного образования детей в Сюмсинском районе происходят качественные изменения, в числе которых:

1. Интеграция учреждений общего и дополнительного образования детей в единое образовательное пространство, где каждое учреждение сохраняет свою специфику.
2. Обновление содержания дополнительного образования.

В результате деятельности по обновлению содержания дополнительного образования увеличивается количество программ с применением исследовательской, проектной деятельности, с использованием информационных технологий, с введением этнокультурного компонента, внедряются новые формы организации занятий.

1. Развитие инновационной деятельности учреждений дополнительного образования детей.
2. Развитие детских и молодежных организаций, ученического самоуправления, школьных музеев, патриотического движения.
3. Качественное развитие организации и содержания каникулярного отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи.

Например, на протяжении 8 лет на базе МБОУ ДО «Сюмсинский ДДТ» и школ работает районное отделение детского общественного движения «Юность». Количество участников этого движения в настоящее время составляет 718 человек – из 62 классов 10 школ района.

Система воспитания и дополнительного образования Сюмсинского района позволяет реализовать детям и подросткам свои способности, становиться победителями в различных творческих конкурсах, научно-исследовательских конференциях, форумах и других мероприятиях регионального, всероссийского и международного уровней, а также самоопределиться в выборе дальнейшей профессии. Воспитанники учреждений дополнительного образования Сюмсинского района в 2013/14 учебном году стали призерами международного фестиваля СПО – ФДО «Детство без границ» (5 человек), российского этапа конкурса международного Форума «Зеленая планета» (2 человека), 17 республиканских мероприятий

Повышается социальный статус и профессиональное совершенствование педагогических работников системы дополнительного образования детей. Более 50 процентов педагогов дополнительного образования детей имеют высшее образование, и более 50 процентов - высшую и первую квалификационные категории.

Наряду с положительными тенденциями в развитии системы дополнительного образования и воспитания детей в Сюмсинском районе, в сфере существует ряд проблем:

1. недостаточное развитие системы дополнительного образования в части поддержки технического творчества;
2. применение традиционных форм занятий, что не делает привлекательным дополнительное образование для детей среднего, старшего школьного возраста;
3. слабое внедрение инновационных технологий (исследовательской деятельности, проектных технологий) в образовательный процесс;
4. недостаточное изменение содержания дополнительного образования, часть образовательных программы не соответствуют требованиям;
5. низкий уровень участия педагогов дополнительного образования детей в конкурсах профессионального мастерства;
6. недостаточная ретрансляция опыта работы педагогических работников, самих учреждений по вопросам воспитания и дополнительного образования на региональном, всероссийском уровнях;

3.1.2. В Сюмсинском районе находится два образовательных учреждения в сфере культуры: муниципальное бюджетное образовательное учреждение культуры дополнительного образования «Сюмсинская ДШИ» Сюмсинского района (далее Сюмсинская ДШИ) и муниципальное бюджетное образовательное учреждение культуры дополнительного образования «Кильмезская ДШИ» Сюмсинского района (далее Кильмезская ДШИ). Сюмсинская ДШИ ведёт свою образовательную деятельность с 1966 года, Кильмезская ДШИ – с 1972 года. В ДШИ с.Сюмси обучается 149 учащихся. и работают 8 штатных преподавателей и 1 совместитель. 5 преподавателей имеют первую квалификационную категорию, 1 преподаватель – высшую квалификационную категорию, 6 преподавателей имеют высшее образование, 2 преподавателя имеют звание «Заслуженный работник культуры УР». В Сюмсинской ДШИ свои традиции и формы обучения. Обучение ведётся по трём направлениям: инструментальное исполнительство ( фортепиано, баян, аккордеон, гармонь), изобразительное искусство, раннее эстетическое развитие детей. В Кильмезской ДШИ обучается 62 учащихся, работают 4 штатных преподавателя. Из них 4 преподавателя имеют среднее специальное образование и вторую квалификационную категорию. Обучение ведётся по одному направлению – хоровое пение. Система воспитания и дополнительного образования школ искусств района позволяет детям самоопределиться в выборе дальнейшей профессии. Многие выпускники ДШИ продолжили своё профессиональное обучение в колледжах и ВУЗах. Несмотря на недостаточную материальную оснащённость школы искусств добиваются хороших результатов, участвуя и побеждая в конкурсах различного уровня: районных, зональных, республиканских, региональных, всероссийских и международных. Так в 2013 году 38 учащихся Сюмсинской ДШИ стали участниками конкурсов и фестивалей. Из них 14 стали лауреатами зональных, республиканских и региональных конкурсов.

**3.2. Приоритеты, цели и задачи**

Приоритетными направлениями государственной политики является повышение качества и доступности дополнительного образования детей, реализация комплекса мер, направленных на выявление и поддержку одаренных детей и молодежи.

Так, Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 1 июня 2012 года №761 «о национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 гг.» поставлены задачи:

* разработать комплекс мер, направленных на выявление и поддержку одаренных детей и молодежи;
* увеличить к 2020 году число детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным образовательным программам, в общей численности детей этого возраста до 82 процентов;

- формировать механизмы оздоровительной компании детей с применением программно – целевого метода и современные модели организации отдыха и оздоровления детей.

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» поставлена задача - достичь уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг к 2018 году не менее 90 процентов, что имеет непосредственное отношение к муниципальным услугам по предоставлению дополнительного образования детей.

Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденная Президентом Российской Федерации от 3 апреля 2012 года № Пр-827, определяет базовые принципы построения и основные задачи общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, а также основные направления ее функционирования. Национальная стратегия действий в интересах детей, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761, предусматривает обеспечение доступности и качества образования, поиск и поддержку талантливых детей, развитие воспитания и социализации детей, доступность отдыха и оздоровления для всех категорий детей с учетом их индивидуальных потребностей.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, предусматривающая комплекс организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказания ими государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ).

В целях реализации поручений, содержащихся в программных Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 – 606, принято распоряжение Президента Удмуртской Республики от 27 августа 2012 г. № 239-РП «О реализации поручений, содержащихся в указах Президента Российской Федерации, определяющих основные направления развития Российской Федерации на ближайшую и среднесрочную перспективу в Удмуртской Республике».

Распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 20 мая 2013 года № 311-р утвержден План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Удмуртской Республики, направленные на повышение эффективности образования и науки», который включает в себя мероприятия в сфере дополнительного образования детей по следующим направлениям:

1. расширение потенциала системы дополнительного образования детей;
2. создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению;
3. введение эффективного контракта в дополнительном образовании.

Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к числу полномочий органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в сфере дополнительного образования детей отнесены:

* организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях (за исключением дополнительного образования детей, финансовое обеспечение которого осуществляется органами государственной власти субъектов Российской Федерации);
* обеспечение содержания зданий и сооружений муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, обустройство прилегающих к ним территорий.

Исходя из полномочий органов местного самоуправления, с учетом приоритетов и целей государственной политики в сфере дополнительного образования детей, определены цель и задачи подпрограммы.

Целью подпрограммы является организация предоставления, повышение качества и доступности дополнительного образования детей на территории Сюмсинского района, способного обеспечить дальнейшую самореализацию личности, её профессиональное самоопределение.

Для достижения поставленной цели планируется решать следующие задачи:

1. организация оказания муниципальных услуг по предоставлению дополнительного образования детей, в том числе детям с ограниченными возможностями здоровья;
2. совершенствование образовательных программ дополнительного образования детей;
3. увеличение количества обучающихся на постоянной основе в МБОУ ДО «Сюмсинский ДДТ», МКОУ ДО «Сюмсинская ДЮСШ», МБОУ ДО «Сюмсинская ДШИ».
4. мониторинг и индивидуальное сопровождение одаренных детей
5. обеспечение современных и безопасных условий для получения дополнительного образования детей, в т.ч. инновационных проектов и новых форм в области оздоровления, отдыха и занятости и формирования навыков здорового образа жизни у детей, подростков и молодежи в каникулярные периоды;
6. распространение успешных моделей и программ дополнительного образования детей;
7. внедрение системы мотивации руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей на достижение результатов профессиональной служебной деятельности;

8) сохранение и улучшение качества организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи посредством создания финансовых, правовых, организационных условий, обеспечивающих эффективное функционирование системы детского, подросткового и молодежного оздоровления и отдыха;

9) развитие системы обратной связи с потребителями услуг дополнительного образования детей;

* 1. проведение массовой культурно - просветительской работы, пропаганда наиболее ценного, значительного в искусстве.

В соответствии с общими приоритетными направлениями совершенствования системы дополнительного образования в Российской Федерации, закрепленными, в частности, Концепцией развития дополнительного образования детей в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.09.2014 № 1726-р, Федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642, Национальной стратегией действий в интересах детей на 2012-2017 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761.

1) В целях обеспечения равной доступности качественного дополнительного образования для детей в Сюмсинском районе реализуется система персонифицированного финансирования дополнительного образования, подразумевающая предоставление детям именных сертификатов дополнительного образования. Реализуемый финансово-экономический механизм позволяет всем организациям, в том числе не являющимся муниципальными учреждениями, имеющим лицензию на ведение образовательной деятельности, получить равный доступ к бюджетному финансированию.

2) Помимо реализуемого механизма персонифицированного финансирования в Сюмсинском районе реализуется механизм персонифицированного учета детей, получающих дополнительное образование за счет средств бюджетов различных уровней, которые в совокупности создают систему персонифицированного дополнительного образования.

**3.3. Целевые показатели (индикаторы)**

1. Доля детей в возрасте 5 - 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности детей этой возрастной группы, проценты

Показатель характеризует доступность дополнительного образования детей. Предусмотрен в системе показателей оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

1. Доля детей в возрасте 5 - 18 лет с ограниченными возможностями здоровья, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности детей с ограниченными возможностями здоровья этой возрастной группы, проценты.

Показатель характеризует доступность дополнительного образования детей с ограниченными возможностями здоровья.

1. Количество участников конкурсов, смотров, соревнований, турниров и т.п. мероприятий, всего, чел., в том числе:

* на российском уровне
* на республиканском уровне
* на районном уровне

Показатель характеризует качество дополнительного образования детей, а также работу по выявлению талантливых детей.

1. Количество победителей и призёров конкурсов, смотров, соревнований, турниров и т.п. мероприятий, всего, чел., в том числе:

* на российском уровне -
* на республиканском уровне -
* на районном уровне -

Показатель характеризует качество дополнительного образования детей.

1. Количество учащихся муниципальных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющих спортивные разряды от общей численности учащихся муниципальных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, ед.

Показатель характеризует качество дополнительного образования детей спортивной направленности.

6) Количество программ (проектов) в сфере дополнительного образования детей, реализуемых на территории Сюмсинского района, получивших финансовую поддержку республиканского уровня, ед.

Показатель характеризует инновационную деятельность муниципальных образовательных организаций, качество реализуемых ими программ (проектов), а также вовлеченность некоммерческого сектора в предоставление услуг дополнительного образования и воспитания детей. Влияет на объем финансирования подпрограммы.

7) Доля педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей в возрасте до 30 лет, в общей численности педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, процентов.

Показатель характеризует привлекательность профессии для молодых специалистов. Влияет на качество дополнительного образования детей. Зависит от системы реализуемых мер по привлечению и закреплению молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей.

8) Доля педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, получивших в установленном порядке первую и высшую квалификационные категории и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, процентов.

Показатель характеризует уровень квалификации педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, влияет на качество образования.

9) Доля руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, с которыми заключены эффективные контракты – процентов.

Показатель характеризует степень внедрения механизма, позволяющего установить зависимость заработной платы руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей от результатов профессиональной служебной деятельности. Влияет на качество дополнительного образования детей, эффективность и результативность бюджетных расходов, размер заработной платы и квалификацию руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей.

10) Доля педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, с которыми заключены эффективные контракты - процентов.

Показатель характеризует степень внедрения механизма, позволяющего установить зависимость заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей от результатов их профессиональной служебной деятельности. Влияет на качество дополнительного образования детей, размер заработной платы и квалификацию педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования.

11) Удельный вес детей, подростков и молодежи, охваченных всеми формами отдыха, оздоровления и занятости (к общему числу несовершеннолетних школьного возраста), процентов.

Показатель характеризует доступность дополнительного образования в сфере отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи

12) Удельный вес детей, подростков и молодежи, находящихся в трудной жизненной ситуации, охваченных всеми формами отдыха, оздоровления и занятости (к общему числу несовершеннолетних школьного возраста, находящихся в трудной жизненной ситуации), процентов.

Показатель характеризует доступность дополнительного образования в сфере отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи, находящихся в трудной жизненной ситуации.

13) Количество мест в лагерях с дневным пребыванием детей, ед.

Показатель характеризует доступность дополнительного образования детей в лагерях с дневным пребыванием, которые являются наиболее эффективными формами отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков.

14) Количество временных детских разновозрастных коллективов, ед.

Показатель характеризует степень социально-значимой деятельности учреждений дополнительно образования детей, являющихся организаторами временных детских разновозрастных коллективов.

15) Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование с использованием сертификата дополнительного образования, в общей численности детей, получающих дополнительное образование за счет бюджетных средств.

Характеризует степень внедрения механизма персонифицированного учета дополнительного образования детей.

16) Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты дополнительного образования в статусе сертификатов персонифицированного финансирования

Характеризует степень внедрения механизма персонифицированного финансирования и доступность дополнительного образования.

**3.4. Сроки и этапы реализации**

Подпрограмма реализуется в 2015-2024 годы. I этап – 2015-2018 годы, II этап – 2019-2024 годы

**3.5. Основные мероприятия**

Основные мероприятия в сфере реализации подпрограммы:

1. Предоставление дополнительного образования детям. Организация обучения по программам дополнительного образования детей различной направленности (художественно-эстетическая, научно-техническая, туристско-краеведческая, социально-педагогическая, естественнонаучная, физкультурно-спортивная, эколого-биологическая, культурологическая, военно-патриотическая).

Финансирование основного мероприятия осуществляется путем предоставления субсидий муниципальным образовательными организациями дополнительного образования детей на выполнение муниципального задания.

1. Реализация дополнительных образовательных программ.

В рамках основного мероприятия предоставляются муниципальные услуги муниципальными образовательными организациями дополнительного образования детей, учредителем которых является Управление образования Муниципального образования «Сюмсинский район». Финансирование основного мероприятия осуществляется путем предоставления субсидий муниципальным образовательными организациями дополнительного образования детей на выполнение муниципального задания.

1. Обеспечение участия представителей Муниципального образования «Сюмсинский район» в конкурсах, смотрах, соревнованиях, турнирах и т.п. мероприятиях на районном, республиканском, межрегиональном и российском уровнях.
2. Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей.

В рамках основного мероприятия будет осуществляться:

* разработка новых образовательных программ и проектов в сфере дополнительного образования детей;
* выпуск методических сборников, методических пособий по вопросам организации дополнительного образования детей;
* проведение семинаров, совещаний по распространению успешного опыта организации дополнительного образования детей.

1. Укрепление материально-технической базы МБОУ ДО «Сюмсинский ДДТ», МКОУ ДО «Сюмсинская ДЮСШ», МБОУ ДО «Сюмсинская ДШИ».

В рамках основного мероприятия осуществляется приобретение оборудования и инвентаря для МБОУ ДО «Сюмсинский ДДТ», МКОУ ДО «Сюмсинская ДЮСШ», »; МБОУ ДО «Сюмсинская ДШИ». Финансирование мероприятий осуществляется путем выделения субсидий на иные цели МБОУ ДО «Сюмсинский ДДТ».

1. Мероприятия, направленные на обеспечение безопасности условий для предоставления муниципальных услуг в МБОУ ДО «Сюмсинский ДДТ», МКОУ ДО «Сюмсинская ДЮСШ», МБОУ ДО «Сюмсинская ДШИ».

В рамках основного мероприятия реализуются меры, направленные на повышение пожарной безопасности муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, аттестация рабочих мест по условиям труда и приведение их в соответствие с установленными требованиями.

1. Обустройство прилегающей территории к зданиям и сооружениям муниципального учреждения дополнительного образования детей.

В рамках основного мероприятия реализуются меры по благоустройству территорий, в том числе из реестра наказов избирателей. Стимулом для обустройства прилегающих территорий являются конкурсы благоустройства.

8) Строительство учреждения дополнительного образования на территории села Сюмси.

В рамках подпрограммы планируется строительство нового здания для МБОУ ДО «Сюмсинская ДШИ»

1. Внедрение организационно-финансовых механизмов, направленных на повышение эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей.

В рамках основного мероприятия планируется:

1. Уточнение ведомственных перечней муниципальных услуг в сфере образования.

Мероприятие направлено на обеспечение единых методических подходов к определению муниципальных услуг в сфере дополнительного образования детей. Основное мероприятие будет реализовываться с учетом правовых актов, принятых на федеральном и республиканском уровне, в части определения базового перечня услуг в сфере образования и порядка формирования ведомственных перечней услуг.

1. Разработка и реализация комплекса мер по внедрению единых (групповых) значений нормативных затрат с использованием корректирующих показателей для расчета субсидий на оказание муниципальных услуг по предоставлению дополнительного образования детей (с учетом направленности дополнительного образования детей).

Реализация мероприятия направлена на создание стимула для муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей к эффективному использованию бюджетных средств. Кроме того, реализация данной меры позволит размещать заказ на оказание муниципальных услуг по реализации программ дополнительного образования детей будет в организациях негосударственного сектора.

В рамках основного мероприятия планируется разработать и утвердить муниципальными правовыми актами методику и порядок проведения независимой оценки; в соответствии с утвержденными актами – проводить оценку.

1. Разработка и реализация комплекса мер по внедрению эффективных контрактов с руководителями и педагогическими работниками муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей.

В рамках основного мероприятия планируется:

1. разработка показателей эффективности деятельности руководителей и педагогических работников муниципальной образовательной организации дополнительного образования детей (с учетом направленности дополнительного образования детей);
2. заключение эффективного контракта с руководителями МБОУ ДО «Сюмсинский ДДТ», МКОУ ДО «Сюмсинская ДЮСШ», МБОУ ДО «Сюмсинская ДШИ».
3. организация работы по заключению эффективных контрактов с педагогическими работниками МБОУ ДО «Сюмсинский ДДТ», МКОУ ДО «Сюмсинская ДЮСШ», МБОУ ДО «Сюмсинская ДШИ».
4. информационное сопровождение мероприятий по внедрению эффективного контракта.

Эффективный контракт предполагает установление зависимости заработной платы от конкретных результатов профессиональной служебной деятельности работника.

1. Информирование населения об организации предоставления дополнительного образования детей в Муниципальном образовании «Сюмсинский район».

В рамках основного мероприятия планируется осуществлять работы по следующим направлениям:

а) взаимодействие со СМИ в целях публикации информации о дополнительном образовании детей в печатных средствах массовой информации.

б) подготовка и публикация информации на официальном сайте Администрации Муниципального образования «Сюмсинский район» об организации предоставления дополнительного образования детей в районе, муниципальных правовых актах, регламентирующих деятельность в сфере дополнительного образования детей, муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей;

в) осуществление контроля за публикацией информации о деятельности муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей Муниципального образования «Сюмсинский район», предусмотренной законодательством Российской Федерации, на официальных сайтах соответствующих организаций.

1. Обеспечение и развитие системы обратной связи с потребителями муниципальных услуг в сфере дополнительного образования детей.

В рамках основного мероприятия планируется:

а) организация системы регулярного мониторинга удовлетворенности потребителей муниципальных услуг в сфере дополнительного образования детей (проведение регулярных опросов потребителей муниципальных услуг об их качестве и доступности, обработка полученных результатов, принятие мер реагирования);

б) рассмотрение обращений граждан по вопросам предоставления дополнительного образования детей, принятие мер реагирования;

в) публикация на официальном сайте Муниципального образования «Сюмсинский район» и поддержание в актуальном состоянии информации о структурных подразделениях и должностных лицах Администрации Муниципального образования «Сюмсинский район», организующих предоставление дополнительного образования детей, а также муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей района, их контактных телефонах и адресах электронной почты.

13) Мероприятия, направленные на проведение капитального ремонта объектов государственной и муниципальной собственности включённых в перечень капитального ремонта объектов, за счёт бюджета Удмуртской республики.

В рамках основного мероприятия планируется проведение капитального ремонта объектов государственной и муниципальной собственности включённых в перечень капитального ремонта объектов, за счёт бюджета Удмуртской республики.

14) Обеспечение персонифицированного финансирования дополнительного образования детей.

В рамках основного мероприятия обеспечивается финансирование системы дополнительного образования на ПФДО (персонифицированное финансирование дополнительного образования)

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы с указанием исполнителей, сроков реализации и ожидаемых результатов представлены в Приложении 2 к муниципальной программе.

**3.6. Меры муниципального регулирования**

Постановлением Администрации Муниципального образования «Сюмсинский район» от 26 мая 2013 года № 557 утвержден План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы УР муниципального образования «Сюмсинский район», направленные на повышение эффективности образования и науки». Указанный План мероприятий содержит раздел, посвященный изменениям в дополнительном образовании детей на период 2012-2018 годов.

Вопросы, связанные с оплатой труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, в настоящее время регулируются Постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 22 июля 2013 года № 617 утверждено Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению образования муниципального образования «Сюмсинский район»

**3.7. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий**

В рамках подпрограммы оказываются муниципальные услуги муниципальными образовательными организациями дополнительного образования детей, а именно:

1) реализация дополнительных образовательных программ (услуга предоставляется учреждениями, подведомственными Управлению образования, Управлению культуры муниципального образования «Сюмсинский район»);

Предоставляемые в рамках подпрограммы муниципальные услуги включены в следующие перечни (реестры) услуг:

* Ведомственный перечень муниципальных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) находящимися в ведении Управления образования, Управления культуры муниципального образования «Сюмсинский район» в качестве основных видов деятельности, утвержденный приказом начальника Управления образования.

**3.8. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, организациями и гражданами**

В рамках подпрограммы осуществляется взаимодействие с органами государственной власти Удмуртской Республики в целях привлечения средств бюджета республики на софинансирование мероприятий подпрограммы:

* капитальное строительство, капитальный ремонт и реконструкция зданий, муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей;
* укрепление материально-технической базы муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей;
* реализации программ (проектов) в сфере дополнительного образования детей ( в том числе по итогам конкурсного отбора социально ориентированных некоммерческих организаций для предоставления субсидий из бюджета Удмуртской Республики на реализацию программ (проектов));
* реализация вариативных программ (проектов) в сфере отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи (в том числе по итогам республиканского конкурсного отбора для предоставления субсидий из бюджета Удмуртской Республики).

Совместно с органами государственной власти Удмуртской Республики решаются вопросы участия представителей Муниципального образования «Сюмсинский район» в республиканских, межрегиональных и российских конкурсах, смотрах, соревнованиях, турнирах и т.п. мероприятиях.

В реализации подпрограммы принимают участие:

* муниципальные учреждения дополнительного образования детей муниципального образование «Сюмсинский район»;
* образовательные организации;
* некоммерческие организации, реализующие программы (проекты) в сфере дополнительного образования и воспитания детей организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи;
* детские и молодежные организации;
* ученическое самоуправление;
* школьные музеи.

В рамках подпрограммы планируется развивать систему обратной связи с потребителями услуг дополнительного образования детей, в том числе в части рассмотрения и реагирования на жалобы и предложения, внедрения оценки деятельности муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей.

**3.9. Ресурсное обеспечение**

Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

1. средства бюджета Муниципального образования «Сюмсинский район», в том числе субсидии, иные межбюджетные трансферты из бюджета Удмуртской Республики (возможность);
2. средства, привлекаемые муниципальными образовательными организациями дополнительного образования детей, некоммерческими организациями на реализацию программ (проектов) в сфере дополнительного образования детей (гранты);
3. средства федерального, республиканского, муниципального бюджетов; средства родителей (законных представителей), организаций, направленные на организацию отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи
4. Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за 2015-2024 годы за счет средств бюджета МО «Сюмсинский район» составит 241899,4 тыс. рублей, в том числе за счет собственных средств бюджета Сюмсинского района – 241899,4 тыс.руб., иные межбюджетные трансферты из бюджета УР – 0
5. Сведения о ресурсном обеспечении подпрограммы за счет средств бюджета Сюмсинского района по годам реализации муниципальной программы (в тыс.руб.)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы реализации | Всего | В том числе: | | |  |
| Собственные средства бюджета Сюмсинского района | Субвенции из бюджета УР | Субсидии из бюджета УР | Иные е межбюджетные трансферты из бюджета УР |
| 2015 г. | 17 510,2 | 17 510,2 |  |  |  |
| 2016 г. | 18 346,9 | 18 346,9 |  |  |  |
| 2017 г. | 18686,1 | 18686,1 |  |  |  |
| 2018 г. | 20851,0 | 20851,0 |  |  |  |
| 2019 г. | 25040,3 | 25040,3 |  |  |  |
| 2020г. | 26426,1 | 26426,1 |  |  |  |
| 2021г. | 27090,5 | 27090,5 |  |  |  |
| 2022г. | 28174,1 | 28174,1 |  |  |  |
| 2023г. | 29301,1 | 29301,1 |  |  |  |
| 2024г. | 30473,1 | 30473,1 |  |  |  |
| Итого 2015-2024 гг. | 241899,4 | 241899,4 |  |  |  |

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета МО «Сюмсинский район» подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла.

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Сюмсинский район» сформировано:

- на 2015 год – в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 25 декабря 2014 года № 43 «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов»;

- на 2016 год – в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 24 декабря 2015 года № 50 «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2016»;

- на 2017 год – в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 22 декабря 2016 года № 22 «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2017 и плановый период 2018 и 2019 годов»;

- на 2018 год – в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 21 декабря 2017 года № 81  «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»;

- на 2019-2021 годы - в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 20 декабря 2019 года № 46  «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»;

- на 2021-2024 годы - определяется расчётно с применением индекса-дефлятора равного 1,04 к предыдущему году.

Оценка расходов за счет оказания платных услуг произведена на основе планируемых доходов от оказания платных услуг согласно планам финансово-хозяйственной деятельности муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей Сюмсинского района на 2014 год с применением среднегодового индекса инфляции (индекса потребительских цен) – 1,005.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств бюджета Сюмсинского района представлено в приложении 5 к муниципальной программе.

Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования представлена в приложении 6 к муниципальной программе.

**3.10. Риски и меры по управлению рисками**

1. Организационно-управленческие риски

Организационно-управленческие риски связаны с межведомственным характером сферы дополнительного образования детей. Для минимизации рисков для управления подпрограммой будет образована межведомственная рабочая группа под председательством Первого Заместителя главы администрации по социальным вопросам; в состав рабочей группы в обязательном порядке войдут представители Управления образования, Управление культуры и молодежной политики, Управления физической культуры и спорта.

Существует риск передачи отдельных полномочий по дополнительному образованию детей на республиканский уровень. Предложения об этом, для проработки на уровне республиканских министерств, содержатся в распоряжении Президента Удмуртской Республики от 27 августа 2012 года №239-РП «О реализации поручений, содержащихся в указах Президента Российской Федерации, определяющих основные направления развития Российской Федерации на ближайшую и среднесрочную перспективу в Удмуртской Республики». В целях минимизации риска вопрос будет находиться на контроле.

1. Финансовые риски

Финансовые риски связаны с ограниченностью бюджетных ресурсов на цели реализации подпрограммы, а также с возможностью нецелевого и (или) неэффективного использования бюджетных средств в ходе реализации мероприятий подпрограммы. Для управления риском:

* требуемые объемы бюджетного финансирования обосновываются в рамках бюджетного цикла;
* применяется механизм финансирования муниципальных бюджетных и автономных учреждений путем выделения субсидии на выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг. В муниципальном задании формулируются целевые показатели объема и качества оказания муниципальных услуг, осуществляется контроль за их выполнением.

1. Правовые риски

Реализация отдельных мероприятий подпрограммы зависит от правовых актов, принимаемых на федеральном республиканском уровнях. Это касается вопросов, связанных с совершенствованием системы оплаты труда и внедрения эффективных контрактов в сфере образования, с уточнением перечней муниципальных услуг и показателей оценки их объема и качества, а также других направлений, указанных в подпрограмме. Для контроля ситуации будет осуществляться мониторинг разрабатываемых правовых актов на федеральном и республиканском уровнях, уровне, по возможности - участие в обсуждении проектов правовых актов.

1. Природные или техногенные чрезвычайные ситуации

Для образовательных организаций дополнительного образования детей существует вероятность оказаться затронутыми пожарами, быть подтопленными при паводке, понести ущерб от аварий на режимных и промышленных объектах или вследствие несанкционированных захоронений опасных отходов. С целью предотвращения и минимизации последствий от возможных природных или техногенных катастроф муниципальные образовательные организации дополнительного образования детей оснащены системами автоматической пожарной сигнализации и «тревожными» кнопками. В Муниципальном образовании «Сюмсинский район» разработан план действий на случай возникновения природных или техногенных катастроф. В муниципальных образовательных учреждениях оформлены информационные стенды и регулярно проводятся учебные занятия по действиям в чрезвычайных ситуациях.

1. Социально-психологические риски

Данная группа рисков связана с необходимостью совершенствования механизма формирования субсидий на финансовое обеспечение муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг, а также с внедрением эффективных трудовых контрактов в сфере дополнительного образования детей. Для управления риском будут проводиться семинары, совещания с руководителями муниципальных учреждений, разъяснительная работа в трудовых коллективах.

1. Кадровые риски

Связаны с недостаточной квалификацией сотрудников для внедрения новых форм и методов работы. Для минимизации рисков будет проводиться подготовка и переподготовка кадров. Для привлечения в отрасль квалифицированных и талантливых специалистов предусмотрены меры по повышению заработной платы, а также создание материальных стимулов в зависимости от результатов профессиональной служебной деятельности.

**3.11. Конечные результаты и оценка эффективности**

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы:

* на конец реализации подпрограммы не менее 82 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования;

- удельный вес детей, подростков и молодежи, охваченных всеми формами отдыха, оздоровления и занятости (к общему числу несовершеннолетних школьного возраста) составит не менее 98 процентов;

* увеличится количество детей, участвующих в конкурсах различного уровня.
* повысится качество услуг по предоставлению дополнительного образования детей – за счет обновления образовательных программ и технологий предоставления дополнительного образования детей, внедрения системы оценки деятельности муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, а также создания системы стимулов для руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей для достижения результатов их профессиональной служебной деятельности.

Для количественной оценки результатов реализации подпрограммы предусмотрена система целевых показателей (индикаторов) и их значений по годам реализации муниципальной программы.

**1.4 Подпрограмма «Реализация молодежной политики»**

**Краткая характеристика (паспорт) подпрограммы**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование подпрограммы** | Реализация молодежной политики |
| **Координатор** | Первый заместитель главы Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» |
| **Ответственный исполнитель** | Отдел по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» (ОФКСиМП) |
| **Соисполнители** | Управление образования (УО), Управление культуры (УК), муниципальное казенное учреждение «Молодежный центр «Светлана» (МКУ МЦ «Светлана»), Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав (КДНиЗП), военный комиссариат (Селтинского и Сюмсинского районов) Удмуртской Республики (по согласованию), Сектор по делам семьи (СДС), Автономное учреждение социального обслуживания Удмуртской Республики «Комплексный центр социального обслуживания населения Сюмсинского района» (АУСО «КЦСОН Сюмсинского района) (по согласованию);бюджетное учреждение профессионального образования Удмуртской Республики «Сюмсинский техникум лесного и сельского хозяйства» (БПОУ УР «СТЛиСХ») (по согласованию); ГКУ УР «Сюмсинский центр занятости населения» (по согласованию); Автономное учреждение Удмуртской Республики «Редакция газеты «Знамя» (АУ УР «Редакция газеты «Знамя») (по согласованию); Детские и молодежные общественные организации (МДОО) (по согласованию) |
| **Цель** | Создание и развитие социально-экономических, политических, организационных и правовых условий для реализации молодежью социальных функций.  Повышение эффективности реализации государственной политики в сфере профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, направленной на сокращение числа правонарушений, асоциальных (антиобщественных) деяний несовершеннолетних. |
| **Задачи** | - Развитие системы отдыха и оздоровления детей и молодежи в каникулярный период.  - Развитие внешкольной системы воспитания: поддержка всех форм духовно-нравственного воспитания, интеллектуального, творческого и физического развития детей, подростков и молодежи.  - Развитие массовых видов детского и молодежного спорта и туризма, поддержка деятельности детских и молодежных общественных объединений.  - Содействие началу трудовой деятельности, решению вопросов занятости и профориентации молодежи.  - Формирование у молодежи активной жизненной позиции, готовность к участию в общественно-политической жизни страны, создание условий для выдвижения способных и компетентных молодых людей для работы в органах власти всех уровней.  - Подготовка, переподготовка кадров для работы с подростками и молодежью.  - Обеспечение доступности для молодежи необходимого  минимума социальных услуг.  - Поддержка социальных молодежных инициатив. |
| **Целевые показатели (индикаторы)** | 1. Количество мероприятий, проводимых для подростков и молодежи в возрасте от 14 до 31 года. 2. Количество подростков и молодежи, вовлеченных и участвующих в мероприятиях, проводимых для них. 3. Количество детей, подростков и молодежи, занимающихся в учреждениях ведущих работу с детьми, подростками и молодежью. 4. Количество молодежных и детских общественных объединений и общественных объединений правоохранительной направленности. 5. Количество молодежи охваченной консультационными услугами по вопросам семьи и брака от 14 до 31 года / доля от общего кол-ва молодежи района. 6. Количество мероприятий патриотической направленности, в том числе по допризывной подготовке для подростков и молодежи. 7. Количество подростков и молодёжи, участвующих в мероприятиях по патриотическому воспитанию. |
| **Сроки и этапы реализации** | Срок реализации - 2015-2024 годы;  I этап – 2015-2018 годы, II этап – 2019-2024 годы. |
| **Ресурсное обеспечение за счет средств бюджета муниципального образования «Сюмсинский район»** | Общий объем финансирования за счет средств бюджета муниципального образования «Сюмсинский район» 28109,2 тыс. руб.  Сумма по годам:   |  |  | | --- | --- | | Год | Средства бюджета муниципального образования «Сюмсинский район», тыс. руб. | | 2015 | 2 623,9 | | 2016 | 2561,0 | | 2017 | 2893,0 | | 2018 | 3109,5 | | 2019 | 2505,2 | | 2020 | 2617,8 | | 2021 | 2778,5 | | 2022 | 2889,6 | | 2023 | 3005,1 | | 2024 | 3125,4 | | Итого 2015-2024 гг. | 28109,2 |   Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств муниципального бюджета Сюмсинского района подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла. |
| **Ожидаемые конечные результаты, оценка планируемой эффективности** | К концу I этапа:   1. Количество мероприятий, проводимых для подростков и молодежи в возрасте от 14 до 31 года - 78. 2. Количество подростков и молодежи, вовлеченных и участвующих в мероприятиях, проводимых для них – 5003. 3. Количество детей, подростков и молодежи, занимающихся в учреждениях ведущих работу с детьми, подростками и молодежью - 1455. 4. Количество молодежных и детских общественных объединений и общественных объединений правоохранительной направленности - 7. 5. Количество молодежи охваченной консультационными услугами по вопросам семьи и брака от 14 до 31 года / доля от общего кол-ва молодежи района - 1906. 6. Количество мероприятий патриотической направленности, в том числе по допризывной подготовке для подростков и молодежи - 28. 7. Количество подростков и молодёжи, участвующих в мероприятиях по патриотическому воспитанию - 1622   К концу II этапа:   1. Количество мероприятий, проводимых для подростков и молодежи в возрасте от 14 до 31 года – 84. 2. Количество подростков и молодежи, вовлеченных и участвующих в мероприятиях, проводимых для них – 5009. 3. Количество детей, подростков и молодежи, занимающихся в учреждениях ведущих работу с детьми, подростками и молодежью - 1461. 4. Количество молодежных и детских общественных объединений и общественных объединений правоохранительной направленности - 7. 5. Количество молодежи охваченной консультационными услугами по вопросам семьи и брака от 14 до 31 года / доля от общего кол-ва молодежи района - 1912. 6. Количество мероприятий патриотической направленности, в том числе по допризывной подготовке для подростков и молодежи - 28. 7. Количество подростков и молодёжи, участвующих в мероприятиях по патриотическому воспитанию – 1622 |

**4.1 Характеристика сферы деятельности**

В Сюмсинском районе государственная молодёжная политика осуществляется в отношении молодых граждан в возрасте от 14 до 31 лет, которых в настоящее время насчитывается 2648 человек.

Для организации и осуществления мероприятий по работе с детьми и молодежью в муниципальном образовании «Сюмсинский район» функционирует Муниципальное казенное учреждение «Молодежный центр «Светлана».

Учреждение создано с целью:

- оказания помощи в решении социально - психологических проблем подростков и молодежи;

- обеспечения целенаправленной социально - досуговой работы с подростками и молодежью;

- профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;

- оказания помощи, поддержки молодой семье.

На базе МКУ «МЦ «Светлана» организуются внутриклубные, районные и городские турниры по мини футболу; секции по настольному теннису, гиревому спорту с целью сформировать стремление к здоровому образу жизни, развить творчески, эстетические взгляды, приобщить молодежь к физкультуре, спорту. Проходят тематические конкурсы и викторины, тестирования и анкетирования, посвященные здоровому образу жизни, консультации психолога.

В молодежном центре работает семейный клуб «Счастье», который объединяет под своей крышей молодые семьи. В клубе проводятся открытые мероприятия для «всей семьи», интересные конкурсы, праздники, вечера отдыха. Семьи принимают участие в республиканских, районных конкурсах и других мероприятиях, направленных на укрепление института семьи.

В молодежном центре осуществляются мероприятия по поддержке волонтерской деятельности молодежи. Работает волонтерский отряд «Паутина», который осуществляет пропаганду волонтерского движения среди молодежи; реализует набор волонтеров, помогает в их регистрации и выдачи волонтерских книжек, организует волонтерские акции. Молодежный центр ежегодно занимается организацией отдыха и занятости детей и молодежи. Целью является сохранение и укрепление здоровья школьников, развитие творческого и интеллектуального потенциала личности, ее индивидуальных способностей и дарований с учетом интересов, развитие лидерских качеств, создания условий для самореализации и социальной адаптации, поддержка трудовой инициативы молодежи; оказание помощи во временном трудоустройстве.

В целях оказания помощи в обеспечении общественного порядка на мероприятиях, проводимых в Сюмсинском районе по состоянию на сентябрь 2015 года в Сюмсинском районе утвержден и ведет свою работу согласно планов Районный штаб народных дружин под руководством председателя Людмилы Ефимовны Даровских, подобран состав Добровольной дружины Сюмсинского района в количестве 16 человек, куда входят представители с каждого муниципального образования, в том числе работающая молодежь, работники образования и культуры и назначен командир Добровольной народной дружины муниципального образования «Сюмсинский район». 26 марта 2015 года в г.Ижевске Министерством внутренних дел по Удмуртской Республике нашему району вручили свидетельство от 10 марта 2015 года № 28,о внесении народной дружины в реестр народных дружин правоохранительной направленности. Члены ДНД под руководством сотрудников полиции осуществляют дежурства на уличных массовых праздничных мероприятиях, выявление нарушителей режима дня среди учащихся ФЗ от 27.05.1996 о государственной охране № 57-ФЗ, особенно в учебное время, проверка магазинов по продаже спиртосодержащих напитков подросткам, не достигшим 16лет, рейды на вечерние мероприятия в техникуме, проверка мест, где чаще всего собирается молодежь (кафе, вокзал, стадион). В летние месяцы также осуществляются рейды по водоёмам, с целью выявления и устранения неорганизованных мест купаний. Члены ДНД на данный момент пока имеют внешний атрибут – красные повязки, которые одевают когда выходят на дежурство. Вопрос по форме , удостоверениям решается согласно Постановления Правительства Удмуртской Республики №319 от 29.06.2015 по Правилам предоставления субсидий из бюджета Удмуртской Республики бюджетам муниципальных образований Удмуртской Республики на обеспечение деятельности народных дружин и общественных объединений правоохранительной направленности .

На территории Сюмсинкого района действуют 7 молодежных и детских общественных объединений. Работа ведется по нескольким направлениям: творческое, спортивное, досуговое, экологическое, профилактическое, работа с детьми инвалидами.

В районе действует 9 волонтерских отрядов. Волонтёры принимают участие во множестве сфер деятельности это: проведение профилактических занятий или тренингов, проведение массовых акций, выставок, соревнований, игр, распространение информации (через раздачу листовок, расклейку плакатов, работу в своей социальной среде), творческая деятельность.

В рамках патриотического воспитания подростков следует отметить - целями данного направления являются: совершенствование системы патриотического воспитания молодежи, развитие у подростков и молодежи таких важных качеств, как ответственность, чувство долга, уважение к истории района и Родины, верность традициям, стремление к сохранению и приумножению исторических и культурных ценностей. Данная работа содержит спортивно-оздоровительные и культурные мероприятия, духовно-нравственное воспитание молодежи. В ходе проводимых мероприятий у подростков вырабатывается готовность к преодолению физических, нервно-психологических, умственных нагрузок, развиваются такие необходимые качества как дисциплинированность, смелость, решительность, честность, взаимовыручка, сообразительность, инициативность, самостоятельность и др.

Работа по организации мероприятий для детей и молодежи осуществляется в соответствии с муниципальной подпрограммой «Реализация молодежной политики».

**4.2 Приоритеты, цели и задачи**

Стратегией государственной молодежной политики в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2006 г. №1760-р, определены приоритетные направления государственной политики, ориентированные на молодежь, а именно:

* совершенствование государственной политики в сфере духовно-нравственного развития и воспитания детей и молодежи, защиты их нравственности;
* вовлечение молодежи в социальную практику и ее информирование о потенциальных возможностях развития;
* развитие созидательной активности молодежи;
* интеграция молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества.

К вопросам местного значения муниципального района Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» отнесен вопрос организации и осуществления мероприятий по работе с детьми и молодежью.

Исходя из полномочий органов местного самоуправления, с учетом приоритетов и целей государственной политики, существующих проблем в сфере молодежной политики, определены цель и задачи подпрограммы.

Целью подпрограммы является создание условий и возможностей для успешной социализации и эффективной самореализации детей и молодежи Сюмсинского района, развитие их потенциала в интересах общества, повышение эффективности реализации государственной политики в сфере профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, направленной на сокращение числа правонарушений, асоциальных (антиобщественных) деяний несовершеннолетних.

Для достижения поставленной цели будут решаться следующие задачи:

- Развитие системы отдыха и оздоровления детей и молодежи в каникулярный период.

- Развитие внешкольной системы воспитания: поддержка всех форм духовно-нравственного воспитания, интеллектуального, творческого и физического развития детей, подростков и молодежи.

- Развитие массовых видов детского и молодежного спорта и туризма, поддержка деятельности детских и молодежных общественных объединений.

- Содействие началу трудовой деятельности, решению вопросов занятости и профориентации молодежи.

- Формирование у молодежи активной жизненной позиции, готовность к участию в общественно-политической жизни страны, создание условий для выдвижения способных и компетентных молодых людей для работы в органах власти всех уровней.

- Подготовка, переподготовка кадров для работы с подростками и молодежью.

- Обеспечение доступности для молодежи необходимого минимума социальных услуг.

- Поддержка социальных молодежных инициатив.

**4.3 Целевые показатели (индикаторы**)

1. Количество мероприятий, проводимых для подростков и молодежи в возрасте от 14 до 31 лет.
2. Количество подростков и молодежи, вовлеченных и участвующих в мероприятиях, проводимых для них.
3. Количество детей, подростков и молодежи, занимающихся в учреждениях ведущих работу с детьми, подростками и молодежью.
4. Количество молодежных и детских общественных объединений и общественных объединений правоохранительной направленности.
5. Количество молодежи охваченной консультационными услугами по вопросам семьи и брака от 14 до 31 лет / доля от общего кол-ва молодежи района.
6. Количество мероприятий патриотической направленности, в том числе по допризывной подготовке для подростков и молодежи.
7. Количество подростков и молодёжи, участвующих в мероприятиях по патриотическому воспитанию.

Показатель учитывает численность молодых людей, участвующих в мероприятиях патриотической направленности.

Сведения о значениях целевых показателей по годам реализации муниципальной подпрограммы представлены в Приложении 1 к муниципальной программе «Развитие образования и воспитание».

**4.4 Сроки и этапы реализации подпрограммы**

Подпрограмма реализуется в 2015-2024 годы. I этап – 2015-2018 годы, II этап – 2019-2024 годы

**4.5 Основные мероприятия**

Система программных мероприятий разработана в соответствии с основными направлениями деятельности, закрепленными в Законе Удмуртской Республики «О государственной молодежной политике в Удмуртской Республике».

Основные направления:

Организация и осуществление мероприятий по работе с детьми и молодежью. Военно-патриотическое воспитание. Предупреждение распространения в молодежной среде экстремистских и антиобщественных идей.

**01. Организация и осуществление мероприятий по работе с детьми и молодежью**

1. Республиканские акции и мероприятия, посвящённые памятным датам (в .т.ч.)

- День памяти, посвящённый выводу Советских войск из Афганистана;  
- «Во славу Отечества», посвящённая Дню защитника Отечества;  
- «Россия: права и обязанности человека»;  
- Молодёжная акция «Я – гражданин России»;  
- Акция «Вахта Памяти», посвящённая Дню Победы в Великой Отечественной войне.

1. Республиканские состязания по военно-прикладным и техническим видам спорта (в .т.ч.)   
   - соревнования учащихся «Школа безопасности»;  
   - юношеские соревнования по пожарно-спасательному спорту на приз «Юный пожарный»
2. Республиканские мероприятия по допризывной подготовке молодёжи (в .т.ч.)

- Смотр-конкурс по строевой подготовке среди учащихся общеобразовательных школ, кадетских классов и курсантов военно-патриотических клубов;  
- Военно-патриотические игры «Марш-бросок», «Боевой Рейд» для учащихся образовательных учреждений

1. Разработка проектов нормативно-правовых актов Главы Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» «О патриотическом воспитании молодежи Сюмсинского района»
2. Организация и проведение семинаров и круглых столов по проблемам патриотического воспитания молодежи
3. Организация и проведение районных акций, конкурсов, фестивалей, выставок, концертов, военно-спортивных игр, соревнований по военно-прикладным видам спорта
4. Организация и проведение конкурсов (в .т.ч.)

- «Военно-патриотической песни»

- Смотр конкурс по строевой подготовке

1. Организация и проведение мероприятий

- «Я - гражданин России»

- «К защите Родины готов!»

1. Организация и проведение чествования участников локальных войн (в .т.ч.)

1) в республике Афганистан;

2) в Чеченской республике.

1. Организация постоянно действующих рубрик и циклов передач о патриотическом воспитании граждан в районных средствах массовой информации, Интернет-сайте
2. Районная акция «Письмо солдату»
3. Реализация мероприятий по организации работы со студенческой, обучающейся и работающей молодёжью
4. Мероприятия, направленные на поддержку молодёжных и детских объединений (в .т.ч.)

- Республиканский этап Всероссийского конкурса лидеров и руководителей молодёжных, детских общественных объединений «Лидер ХХI века»

- акции

- фестивали

-конкурсы

1. Мероприятия, направленные на поддержку молодых семей (в .т.ч.)

- Республиканский фестиваль клубов молодых семей - организация выездной работы для оказания консультационных услуг молодым семьям в поселения Сюмсинского района

- информационный материал

- анкетирование

- семинары

- рейды (патронаж)

1. Организация досуга и занятости детей и подростков по месту жительства в (т.ч.) через сводные отряды, дворовые команды, спортивно-досуговые площадки и др.; организация конкурсов, направленных на пропаганду и развитие игровых видов спорта по месту жительства
2. Разработка проектов Постановлений Администрации района, Постановлений КДН и ЗП Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» (в .т.ч.)

- об организации и проведение культурно-досуговых мероприятий

- о временно детских разновозрастных коллективах

- о профилактике правонарушений несовершеннолетних

- о проведении месячников

- о проведении районных акций

- о проведении конкурсов

- о районных соревнованиях Мини-футбол

- о проведении турслета

- о проведении Дня самоуправления

1. Разработка проектов районных программ по временному трудоустройству, летней и зимней занятости подростков и молодежи
2. Разработка положений (в .т.ч.)

- о конкурсах проектах МДОО и программ поддержки деятельности МДОО

- о районных акциях

- о проведении конкурсов

- о проведении конкурсов

- о районных соревнованиях Мини-футбол

- о проведении турслета

- о проведении Дня самоуправления

-о проведении Дня молодежи

1. Участие в Республиканских, межрайонных, районных конференциях, семинарах, конкурсах, акциях(в .т.ч.)

- по молодой семье

- по реализации молодежной политики

- по работе с молодежью

- по отдыху и туризму детей и молодежи

- по развитию МДОО

- по правоохранительной направленности

- по профилактике

- по проектам

1. Участие в Республиканских, межрайонных мероприятиях (в .т.ч.)

- день молодежи

- спортивные соревнования Мини-футбол

- молодежные слеты

1. Организация и проведение районных мероприятий (в т.ч.)

- Мероприятия, посвященные Дню молодежи

- Турслет для молодежи, молодых семей

- Мини-футбол

- Молодежный КВН

- Новогодние мероприятия

1. Организация участия детей и молодежи в профильных лагерных сменах.
2. Проведение районных методических семинаров, конференций (в .т.ч.)

- по пропаганде здорового образа жизни

- по трудовой занятости детей, подростков и молодежи

- по МДОО

- по молодежи

- по профилактике

- по молодой семье

- по патриотке

1. Разработка методических пособий в области ГМП (в .т.ч.)

- буклеты

- информационные листы

1. Создание, обновление и анализ информационных банков данных (в .т.ч.)

- о нормативных, право­вых документах в области ГМП

- молодых семей

- актива работающей молодежи

- актива МДОО

- участников локальных войн

**02. Оказание муниципальными учреждениями муниципальных услуг, выполнение работ, финансовое обеспечение деятельности муниципальных учреждений**

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы с указанием исполнителей, сроков реализации и ожидаемых результатов представлены в Приложении 2 к муниципальной программе.

**03. Организация временного трудоустройства подростков.**

**4.6 Меры муниципального регулирования**

Вопросы, связанные с оплатой труда работников МЦ «Светлана», в настоящее время регулируются Положением «Об оплате труда работников муниципального учреждения МЦ «Светлана», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 26.09.2013 года № 806 (с изменениями от 27.03.2014г. № 165) (Приложение 3).

**4.7 Прогноз сводных показателей муниципальных заданий**

Муниципальные задания на оказание услуг, выполнение работ в рамках подпрограммы Реализация молодежной политики не формируются (Приложение 4).

**4.8 Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, организациями и гражданами**

В рамках подпрограммы осуществляется взаимодействие с Министерством по делам молодежи УР, БУ УР «Республиканский центр «Молодая семья», БУ УР «Республиканский центр содействия трудоустройству молодежи», Бюджетным учреждением Удмуртской Республики «Центр патриотического воспитания граждан «Патриот Отечества», Межведомственной комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав при Правительстве Удмуртской Республики, Комитетом по делам семьи и демографической политике при Правительстве Удмуртской Республики.

Организация трудоустройства подростков и молодежи в летний период осуществляется во взаимодействии с Государственным казённым учреждением Удмуртской Республики «Сюмсинский центр занятости населения».

Мероприятия подпрограммы реализуются при участии органов местного самоуправления; управление культуры, управление образования, отдел по делам семьи, МЦ «Светлана», молодежных и детских общественных объединений.

Для проведения мероприятий по работе с детьми и молодежью используется потенциал общеобразовательных учреждений, библиотек и музеев.

В целях профилактики правонарушений несовершеннолетними, молодежью в возрасте до 30 лет, осуществляется взаимодействие с органами внутренних дел, субъектами системы профилактики безнадзорности и правонарушений.

В рамках подпрограммы планируется развивать систему обратной связи с общеобразовательными учреждениями, управлением культуры, организациями, БПОУ УР «СТЛиСХ» по организации и проведению мероприятий с детьми и молодежью.

**4.9 Ресурсное обеспечение**

Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

Средства муниципального бюджета Сюмсинского района.

Общий объем финансирования за счет средств бюджета муниципального образования «Сюмсинский район» 28109,2 тыс. руб.

Сумма по годам:

|  |  |
| --- | --- |
| Год | Средства бюджета муниципального образования «Сюмсинский район», тыс. руб. |
| 2015 | 2 623,9 |
| 2016 | 2561,0 |
| 2017 | 2893,0 |
| 2018 | 3109,5 |
| 2019 | 2505,2 |
| 2020 | 2617,8 |
| 2021 | 2778,5 |
| 2022 | 2889,6 |
| 2023 | 3005,1 |
| 2024 | 3125,4 |
| Итого 2015-2024 гг. | 28109,2 |

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств муниципального бюджета Сюмсинского района подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла.

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Сюмсинский район» сформировано:

- на 2015 год – в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 25 декабря 2014 года № 43 «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов»;

- на 2016 год – в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 24 декабря 2015 года № 50 «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2016»;

- на 2017 год – в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 22 декабря 2016 года № 22 «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2017 и плановый период 2018 и 2019 годов»;

- на 2018 год – в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 21 декабря 2017 года № 81  «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»;

- на 2019-2021 годы - в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 20 декабря 2019 года № 46  «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»;

- на 2021-2024 годы - определяется расчётно с применением индекса-дефлятора равного 1,04 к предыдущему году.

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Сюмсинский район» подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Сюмсинский район» представлено в приложении 5 к муниципальной программе.

Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования представлена в приложении 6 к муниципальной программе.

**4.10 Риски и меры по управлению рисками**

1. Организационно-управленческие риски

Организационно-управленческие риски связаны с межведомственным характером сферы реализации подпрограммы. Необходимо обеспечить согласованность действий многих исполнителей и участников процессов. Для минимизации рисков в целях управления подпрограммой будет образована межведомственная рабочая группа под председательством Заместителя главы Администрации по социальным вопросам; в состав рабочей группы в обязательном порядке войдут все соисполнители подпрограммы.

1. Финансовые риски

Финансовые риски связаны с ограниченностью бюджетных ресурсов на цели реализации подпрограммы, а также с возможностью нецелевого и (или) неэффективного использования бюджетных средств в ходе реализации мероприятий подпрограммы. Для управления риском:

* требуемые объемы бюджетного финансирования обосновываются в рамках бюджетного цикла.

1. Кадровые риски

Связаны с недостаточной квалификацией сотрудников для внедрения новых форм и методов работы. Для минимизации рисков будет проводиться подготовка и переподготовка кадров. Для привлечения в муниципальные бюджетные учреждения квалифицированных и талантливых специалистов предусмотрены меры по повышению заработной платы, а также создание материальных стимулов в зависимости от результатов профессиональной служебной деятельности.

4) Организационно-управленческие риски

Связанные с ошибками в управлении подпрограммой, неисполнением в установленные сроки и в полном объеме отдельных мероприятий ответственными исполнителями или участниками подпрограммы. Для минимизации риска будет осуществляться мониторинг реализации подпрограммы, а также регулярная и открытая публикация данных о ходе ее реализации, проведение совещаний, обучение.

**4.11 Конечные результаты и оценка эффективности**

Конечным результатом реализации подпрограммы должны стать положительная динамика роста патриотизма молодёжи района, подъем образования, политической и правовой культуры граждан, возрастание их социальной активности молодежи, минимизация негативных проявлений, укрепление национальной безопасности.

Основными показателями эффективности реализации подпрограммы являются:

* создание и развитие необходимых структур при органах местного самоуправления, в учебных и трудовых коллективах, с целью дальнейшего совершенствование системы патриотического воспитания, их тесное взаимодействие с общественными организациями;
* совершенствование нормативно-правовых и организационно-методических актов патриотического воспитания граждан;
* разработка новых форм, культурно-массового, духовного и нравственного воспитания граждан, в том числе с привлечением к активному участию в этой работе СМИ;
* развитие форм и методов патриотического воспитания подростков дошкольного и школьного возраста, молодежи студенческих и трудовых коллективов с учетом современного состояния общественной жизни в стране;
* дальнейшее совершенствование методики оценки и критериев результативности патриотического воспитания.

Ожидаемые результаты на конец реализации подпрограммы (к 2024 году):

1. Количество мероприятий, проводимых для подростков и молодежи в возрасте от 14 до 31 года – 84.
2. Количество подростков и молодежи, вовлеченных и участвующих в мероприятиях, проводимых для них – 5009.
3. Количество детей, подростков и молодежи, занимающихся в учреждениях ведущих работу с детьми, подростками и молодежью - 1461.
4. Количество молодежных и детских общественных объединений и общественных объединений правоохранительной направленности - 7.
5. Количество молодежи охваченной консультационными услугами по вопросам семьи и брака от 14 до 31 года / доля от общего кол-ва молодежи района - 1912.
6. Количество мероприятий патриотической направленности, в том числе по допризывной подготовке для подростков и молодежи - 28.

Количество подростков и молодёжи, участвующих в мероприятиях по патриотическому воспитанию – 1622.

**1.5. Подпрограмма «Создание условий для реализации муниципальной программы»**

**Краткая характеристика (паспорт) подпрограммы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | «Создание условий для реализации муниципальной программы» |
| Координатор | Первый заместитель главы Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» |
| Ответственный исполнитель | Управление образования Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» |
| Соисполнители |  |
| Цель | Повышение эффективности и результативности системы образования Сюмсинского района |
| Задачи | 1) Осуществление установленных полномочий (функций) Управлением образования Сюмсинского района, организация эффективного управления системой образования Сюмсинского района.  2) Методическое обеспечение образовательного процесса, в том числе методическое сопровождение введения ФГОС.  3) Организация повышения квалификации педагогических работников и руководителей муниципальных образовательных учреждений Сюмсинского района.  4) Обеспечение муниципальных образовательных учреждений квалифицированными кадрами.  5) Совершенствование финансово-экономических и организационно-управленческих механизмов в сфере образования, направленных на повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных организаций Сюмсинского района.  6) Организация внедрения системы мотивации руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений на достижение результатов профессиональной служебной деятельности.  7) Организация работы по развитию системы обратной связи с потребителями услуг образования. |
| Целевые показатели (индикаторы) | 1) Оценка качества муниципальной системы образования Сюмсинского района  2) Удельный вес численности руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных организаций, процентов.  3) Доля педагогических работников муниципальных образовательных организаций, получивших в установленном порядке первую и высшую квалификационные категории и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности педагогических работников муниципальных образовательных организаций, процентов.  4) Доля педагогических работников муниципальных образовательных организаций с высшим образованием, в общей численности педагогических работников муниципальных образовательных организаций, процентов.  5) Количество вакансий в муниципальных образовательных организациях на начало учебного года, единиц.  6) Доля муниципальных образовательных организаций Сюмсинского района, с руководителями которых заключены эффективные контракты, процентов.  7) Доля педагогических работников муниципальных образовательных организаций Сюмсинского района, с которыми заключены эффективные контракты, процентов.  8) Удовлетворенность потребителей качеством оказания муниципальных услуг в сфере образования, процентов. |
| Сроки и этапы реализации | Срок реализации – 2015 – 2024 годы;  I этап – 2015 – 2018 годы, II этап – 2019 – 2024 годы. |
| Ресурсное обеспечение за счет средств МО «Сюмсинский район» | Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за 2015-2024 годы за счет средств бюджета Сюмсинского района составит 319244,6 тыс. рублей, за счет собственных средств- 307785,8 тыс.рублей, за счет субсидии из бюджета Удмуртской Республики- 11458,8 тыс.рублей, иные межбюджетные трансферты из бюджета УР – 0, в том числе по годам реализации муниципальной программы   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | Годы | Собственные средства | Субсидии из бюджета Удмуртской Республики | Иные межбюджетные трансферты из бюджета УР | всего | | 2015 г. | 35 375,4 | 0 |  | 35 375,4 | | 2016 г. | 31 773,2 | 3 270,7 |  | 35 043,9 | | 2017 г. | 34915,8 | 2703,1 |  | 37618,9 | | 2018 г. | 46316,5 | 2995,8 |  | 49312,3 | | 2019 г. | 24772,8 | 2332,3 |  | 27105,1 | | 2020 г. | 25486,1 | 29,9 |  | 25516,0 | | 2021 г. | 25702,8 | 29,9 |  | 25732,7 | | 2022 г. | 26730,9 | 31,1 |  | 26762,0 | | 2023 г. | 27800,1 | 32,3 |  | 27832,5 | | 2024 г. | 28912,2 | 33,6 |  | 28945,8 | | Итого 2015-2024 гг. | 307785,8 | 11458,8 |  | 319244,6 |   Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета Сюмсинского района подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла. |
| Ожидаемые конечные результаты, оценка планируемой эффективности | Конечными результатами реализации подпрограммы является:  1) выполнение полномочий в сфере образования, отнесенных к вопросам местного значения, а также переданных государственных полномочий Удмуртской Республики;  2) повышение эффективности и результативности деятельности сферы образования в Сюмсинском районе.  Следует отметить, что реализация подпрограммы окажет влияние на реализацию в целом муниципальной программы «Развитие образования и воспитания». Для достижения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы будут внедрены механизмы, обеспечивающие взаимосвязь полученных результатов деятельности с финансированием:   * на уровне муниципального учреждения - с использованием механизма муниципального задания и субсидии на его выполнение; * на уровне руководителей и педагогических работников, иных специалистов муниципальных образовательных учреждений - с использованием механизма эффективного трудового контракта.   Повышение престижа профессии за счет роста заработной платы в отрасли, создание механизмов стимулирования в зависимости от результатов профессиональной деятельности позволит привлечь в отрасль «Образование» квалифицированных и творческих работников.  В результате реализации планируемых мер к 2024 году:   * повысится оценка качества муниципальной системы образования Сюмсинского района; * со всеми руководителями, педагогическими работниками, иными специалистами муниципальных образовательных учреждений Сюмсинского района будут заключены эффективные контракты; * удовлетворенность потребителей качеством и доступностью муниципальных услуг в сфере образования составит 100 процентов. |

**5.1. Характеристика сферы деятельности**

Согласно Положению, утвержденному решением Совета депутатов муниципального образования «Сюмсинский район» от 14.12.2006г. № 33, структурным подразделением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район», осуществляющим управленческие функции в области организации предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования является Управление образования Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» (далее – Управление образования).

Управление образования:

* является главным распорядителем средств бюджета по отрасли «Образование»;
* выполняет функции и полномочия учредителя муниципальных образовательных организаций дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей.

В составе Управления образования образована централизованная бухгалтерия, задачей которой является организация и ведение бухгалтерского учета и отчетности в муниципальных образовательных организациях, подведомственных Управлению образованию.

Модернизация системы образования, внедрение федеральных государственных стандартов общего образования, инновационных форм и методов обучения предъявляют все более высокие требования к личности и профессиональной компетентности педагогических работников.

В настоящее время в системе образования Сюмсинского района работают 302 педагогических и руководящих работника, из них с высшим образованием 61 процент, в том числе:

* в учреждениях дошкольного образования – 31 процент;
* в общеобразовательных учреждениях – 72 процента;
* в учреждениях дополнительного образования детей – 46 процентов.

Средний возраст учителей составляет 43 года.

Острой проблемой является не укомплектованность образовательных учреждений педагогическими кадрами. На конец 2013/14 учебного года заявлено 12 вакансий в школах, 1 вакансия – в детских садах.

Росту профессионального мастерства, аналитическому подходу к результатам своей профессиональной служебной деятельности способствует аттестация кадров. С 1 января 2011 года аттестация проводится в соответствии с новым порядком, установленным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 г. № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений». Аттестация педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Сюмсинского района проводится Аттестационной комиссией Министерства образования и науки Удмуртской Республики; административный регламент предоставления государственной услуги «Аттестация педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений» утвержден приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 27 ноября 2012 г. № 839. Аттестация руководящих работников образовательных учреждений проводится учредителем.

По состоянию на начало текущего года педагогические коллективы района характеризуется следующими данными:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категория | Педагоги, % | Руководители, % |
| Высшая квалификационная категория | 16 | 15 |
| I квалификационная категория | 57 | 71 |
| II квалификационная категория | 10 | - |
| Соответствие занимаемой должности | 7 | 14 (вновь назначенные) |
| Не аттестованных | 15 | - |

Средняя заработная плата учителей в муниципальных образовательных учреждениях за 2013 год составила 21344, 66 рублей.

В практике работы применяются механизмы поощрения и стимулирования педагогов за достигнутые результаты в профессиональной деятельности. Один раз в 3 года проводится конкурс профессионального мастерства «Педагог года». Поощрение лучших учителей осуществляется в рамках Приоритетного национального проекта «Образование». Также педагоги района принимают участие в различных конкурсах, проводимых на республиканском и российском уровнях.

Для повышения эффективности и результативности деятельности образовательных учреждений предстоит разработать и внедрить систему мотивации для руководителей и педагогических работников и осуществить переход к эффективному контракту, в котором установить зависимость оплаты труда от результатов их профессиональной служебной деятельности.

В целях повышения эффективности и результативности бюджетных расходов реализуются меры, связанные с изменением механизмов финансирования муниципальных образовательных учреждений. В соответствии с Федеральным законом от 8 мая 2010 года №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» финансирование бюджетных и автономных учреждений осуществляется на основе муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ). Реализованные в данном направлении меры являются необходимыми, но недостаточными условиями для повышения эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений. В настоящее время стоимость одной и той же услуги в разных учреждениях существенно различается. Стоимость отдельных услуг невозможно рассчитать по понятным экономическим правилам. В целях создания стимулов для сокращения издержек на оказание муниципальных услуг, а также для размещения заказа на оказание отдельных муниципальных услуг в негосударственных организациях, планируется перейти к расчету нормативных затрат на основе единых (групповых) значений нормативных затрат, используемых при расчете объема субсидий на выполнение муниципального задания, с использованием корректирующих показателей.

В целях повышения публичности и открытости информации о деятельности муниципальных образовательных учреждений у каждого из них создан официальный сайт, на котором размещается информация о деятельности учреждения.

Муниципальная услуга «Прием заявлений о зачислении в муниципальное образовательное учреждение, реализующее основную общеобразовательную программу дошкольного образования (детские сады), а также постановка на соответствующий учет» предоставляется в электронном виде (www.gosuslugi.ru); постановлением Администрации Сюмсинского района от 05 мая 2014 г. № 253 утвержден административный регламент предоставления указанной услуги.

В связи с развитием программно-целевых методов управления, внедрения в практику работы муниципальных программ, появляются новые управленческие задачи, связанные с более четкой организацией межведомственного взаимодействия при реализации муниципальной программы «Развитие образования и воспитания», особенно в части дополнительного образования детей и реализации молодежной политики. Предстоит сформировать механизмы межведомственного взаимодействия между структурными подразделениями Администрации Сюмсинского района, настроить их работу на конечный результат в интересах населения района.

**5.2. Приоритеты, цели и задачи**

Бюджетным посланием Президента Российской Федерации «О бюджетной политике в 2014 - 2016 годах» поставлена задача повышения эффективности деятельности всех участников экономических отношений, достижения измеримых, общественно значимых результатов.

Программными Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года поставлены задачи, имеющие непосредственное отношение к системе управления образованием, а именно:

1. совместно с общественными организациями обеспечить формирование независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, включая определение критериев эффективности работы таких организаций и введение публичных рейтингов их деятельности (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»);
2. довести к 2013 году среднюю заработную плату педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в соответствующем регионе, среднюю заработную плату педагогических работников дошкольных образовательных учреждений - до средней заработной платы в сфере общего образования соответствующего региона (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной политики в области социальной политики»);
3. обеспечить уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг к 2018 году не менее 90 процентов (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»).

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. №2190-р утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, предусматривающая комплекс организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказания ими государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ).

В соответствии с распоряжением Президента Удмуртской Республики от 27 августа 2012 года № 239-РП «О реализации поручений, содержащихся в Указах Президента Российской Федерации, определяющих основные направления развития Российской Федерации на ближайшую и среднесрочную перспективу в Удмуртской Республике» предусмотрены следующие мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, оптимизации бюджетных расходов и реорганизация неэффективных организаций.

Распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 20 мая 2013 года № 311-р утвержден План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Удмуртской Республики, направленные на повышение эффективности образования и науки», который включает в себя мероприятия по следующим основным направлениям:

1. в сфере дошкольного образования:

* реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации;
* обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования;
* введение эффективного контракта в дошкольном образовании;

1. в сфере общего образования:

* обеспечение достижения обучающимися в Удмуртской Республике новых образовательных результатов;
* обеспечение равного доступа к качественному образованию;
* введение эффективного контракта в общем образовании;

1. в сфере дополнительного образования детей:

* расширение потенциала системы дополнительного образования детей;
* создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению;
* введение эффективного контракта в дополнительном образовании.

С учетом приоритетов и целей государственной политики, стоящих перед отраслью образования задач и существующих проблем определены цель и задачи подпрограммы.

Целью подпрограммы является повышение эффективности и результативности системы образования Сюмсинского района.

Задачами подпрограммы являются:

1. осуществление установленных полномочий (функций) Управления образования, организация эффективного управления системой образования Сюмсинского района;
2. методическое обеспечение образовательного процесса, в том числе методическое сопровождение введения ФГОС;
3. организация повышения квалификации педагогических работников и руководителей муниципальных образовательных учреждений Сюмсинского района;
4. обеспечение муниципальных образовательных учреждений квалифицированными кадрами;
5. совершенствование финансово-экономических и организационно-управленческих механизмов в сфере образования, направленных на повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных организаций Сюмсинского района;
6. организация внедрения системы мотивации руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений на достижение результатов профессиональной служебной деятельности;
7. организация работы по развитию системы обратной связи с потребителями услуг образования.

**5.3. Целевые показатели (индикаторы)**

1. Оценка качества муниципальной системы образования Сюмсинского района.

Используется показатель, рассчитываемый автономным учреждением Удмуртской Республики «Региональный центр информатизации и оценки качества образования», в ходе проведения оценки качества муниципальных систем образования.

Показатель характеризует результативность системы образования в Сюмсинском районе.

1. Удельный вес численности руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных организаций, процентов.

Показатель характеризует квалификацию руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных организаций.

1. Доля педагогических работников муниципальных образовательных организаций, получивших в установленном порядке первую и высшую квалификационные категории и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности педагогических работников муниципальных образовательных организаций, процентов.

Показатель характеризует уровень квалификации педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, влияет на качество образования.

1. Доля педагогических работников муниципальных образовательных организаций с высшим образованием, в общей численности педагогических работников муниципальных образовательных организаций, процентов.

Показатель характеризует квалификацию руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных организаций, влияет на качество образования.

1. Количество вакансий в муниципальных образовательных организациях на начало учебного года, единиц.

Показатель характеризует результативность мер по обеспечению кадрами муниципальных образовательных организаций Сюмсинского района.

1. Доля муниципальных образовательных организаций Сюмсинского района, с руководителями которых заключены эффективные контракты, процентов.

Показатель характеризует степень внедрения механизма, позволяющего установить зависимость заработной платы руководителей муниципальных образовательных организаций от результатов их профессиональной служебной деятельности. Влияет на качество и доступность оказываемых муниципальных услуг в сфере образования, эффективность и результативность бюджетных расходов, размер заработной платы и квалификацию руководителей муниципальных образовательных организаций.

1. Доля педагогических работников муниципальных образовательных организаций Сюмсинского района, с которыми заключены эффективные контракты, процентов.

Показатель характеризует степень внедрения механизма, позволяющего установить зависимость заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций Сюмсинского района от результатов их профессиональной служебной деятельности. Влияет на качество и доступность оказываемых муниципальных услуг в сфере образования, размер заработной платы и квалификацию педагогических работников.

1. Удовлетворенность потребителей качеством оказания муниципальных услуг в сфере образования, процентов.

Показатель характеризует оценку качества услуг в сфере образования потребителями. Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» поставлена задача - достичь уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг к 2018 году не менее 90 процентов.

Сведения о значениях целевых показателей по годам реализации муниципальной программы представлены в Приложении 1 к муниципальной программе.

**5.4. Сроки и этапы реализации**

Подпрограмма реализуется в 2015-2024 годы. I этап – 2015-2018 годы, II этап – 2019-2024 годы

**5.5. Основные мероприятия**

Основные мероприятия в сфере реализации подпрограммы:

1. Создание условий для оказания муниципальных услуг, выполнения работ организациями образования. Реализация установленных полномочий (функций) Управления образования Сюмсинского района, организация управления муниципальной программой «Развитие образования и воспитания».

В рамках основного мероприятия осуществляется финансирование расходов на содержание Управления образования *(включая расходы на уплату налога на имущество организаций, на диспансеризацию муниципальных служащих Управления образования).*

1. Организация бухгалтерского учета в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных Управлению образования.

В рамках основного мероприятия, по договорам с муниципальными образовательными учреждениями, подведомственными Управлению образования, централизованной бухгалтерией, образованной в составе Управления образования, осуществляется ведение бухгалтерского учета и составления отчетности в соответствующих учреждениях

1. Техническое обеспечение процессов документирования и архивирования текущей корреспонденции.

В рамках основного мероприятия осуществляется комплектование архива документами Управления образования и подведомственных ему учреждений, учет и обеспечение сохранности и использования документов, хранящихся в архиве. 4) Организация повышения квалификации педагогических работников, руководителей муниципальных образовательных учреждений Сюмсинского района.

Основное мероприятие осуществляется во взаимодействии с органами государственной власти Удмуртской Республики.

5) Организация и проведение аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования.

6) Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

7) Организация работ по повышению эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, создание условий для развития негосударственного сектора в сфере образования.

В рамках основного мероприятия планируется деятельность по следующим направлениям:

1. Организация работ по уточнению ведомственного перечня муниципальных услуг в сфере образования. Мероприятия будет реализовываться с учетом принятых правовых актов на федеральном и республиканском уровнях, определяющих базовый перечень государственных (муниципальных) услуг, а также регламентирующих порядок установления ведомственных перечней муниципальных услуг. Результатом должен стать муниципальный правовой акт.
2. Организация работ по разработке и реализации комплекса мер по разработке и внедрению единых (групповых) значений нормативных затрат с использованием корректирующих показателей для расчета субсидий на оказание муниципальных услуг в сфере образования. Реализация мероприятия направлена на создание стимула для муниципальных общеобразовательных организаций к эффективному использованию бюджетных средств, а также развитию негосударственного сектора в дошкольном образовании, дополнительном образовании и воспитании детей.
3. Организация разработки муниципальных правовых актов, позволяющих размещать муниципальный заказ на оказание муниципальных услуг по предоставлению дошкольного образования, дополнительного образования детей в негосударственных организациях. После создания правовой базы – размещение муниципального заказа на оказание соответствующих услуг на конкурсной основе, в том числе – в негосударственном секторе.

8) Организация работ по разработке и внедрению системы мотивации руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений на достижение результатов профессиональной служебной деятельности, заключению эффективных контрактов с руководителями и педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений.

Реализация основного мероприятия направлена на создание материальных стимулов для руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждения для достижения результатов профессиональной служебной деятельности. В рамках подпрограммы необходимо организовать данную работу на всех уровнях образования: дошкольном, общем, дополнительном образовании детей.

1. Организация работ по информированию населения об организации предоставления дошкольного, общего, дополнительного образования детей в Сюмсинском районе.

Основное мероприятие направлено на обеспечение открытости данных в сфере образования Сюмсинского района.

1. Организация работ по развитию системы обратной связи с потребителями муниципальных услуг, оказываемых в сфере образования.

Основное мероприятие направлено на обеспечение взаимодействия с потребителями муниципальных услуг в сфере образования

1. Реализация мероприятия направленных на организацию охраны труда и техники безопасности.

Основное мероприятие направлено на приобретение наглядных методических пособий.

12) Предоставление мер социальной поддержки работникам муниципальных дошкольных учреждений.

Реализация основного мероприятия осуществляется путем выплаты коммунальных льгот педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений за счет средств Республиканского бюджета. На основании постановления Правительства Удмуртской Республики от 21 декабря 2009 года № 366 «О порядке предоставления ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилых помещений отопления и освещения педагогическим работникам образовательных учреждений в Удмуртской Республике, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)».

13) Предоставление мер социальной поддержки работникам муниципальных общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования.

Реализация основного мероприятия осуществляется путем выплаты коммунальных льгот педагогическим работникам образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования за счет средств Республиканского бюджета. На основании постановления Правительства Удмуртской Республики от 21 декабря 2009 года № 366 «О порядке предоставления ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилых помещений отопления и освещения педагогическим работникам образовательных учреждений в Удмуртской Республике, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)».

14) Мероприятия направленные на обеспечение дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности муниципальных образовательных и общеобразовательных учреждений. В рамках основного мероприятия осуществляется повышение квалификации педагогических работников муниципальных образовательных и общеобразовательных учреждений. Основное мероприятие реализуется во взаимодействии с органами государственной власти Удмуртской Республики.

15) Уплата налога на имущество организаций муниципальными дошкольными образовательными организациями.

16) Уплата налога на имущество организаций муниципальными общеобразовательными организациями и организациями дополнительного образования.

17) Обеспечение учащихся общеобразовательных учреждений качественным сбалансированным питанием.

В рамках основного мероприятия осуществляется:

* обеспечение завтраком, учащихся 1-4-х классов образовательных учреждений;
* обеспечение питанием учащихся 1-11-х классов образовательных учреждений из малоимущих семей, (кроме многодетных малообеспеченных семей).
* обеспечение питанием учащихся 1-11-х классов образовательных учреждений.

18) Безопасность образовательных учреждений

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы с указанием исполнителей, сроков реализации и ожидаемых результатов представлены в Приложении 2 к муниципальной программе.

**5.6. Меры муниципального регулирования**

Постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 26.05.2013 года № 557 утвержден План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Удмуртской Республики Сюмсинского района, направленные на повышение эффективности образования и науки». Указанный План мероприятий содержит раздел, посвященный изменениям в дошкольном образовании на период 2012-2018 годов

Постановлением Администрации муниципального образования «Сюмсинский район» от 22 июля 2013 года № 617 утверждено Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений подведомственных Управлению образования муниципального образования «Сюмсинский район»

Финансовая оценка мер муниципального регулирования представлена в Приложении 3 к муниципальной программе.

**5.7. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий**

В рамках подпрограммы муниципальными учреждениями осуществляется выполнение муниципальных работ:

1. организационно-методическое обеспечение деятельности образовательных и учреждений
2. техническое обеспечение процессов документирования и архивирования текущей корреспонденции;

Сведения о прогнозе сводных показателей муниципальных заданий представлены в Приложении 4 к муниципальной программе.

**5.8. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, организациями и гражданами**

В рамках подпрограммы во взаимодействии с органами государственной власти Удмуртской Республики решаются следующие вопросы:

* повышение квалификации кадров муниципальных образовательных учреждений;
* организация целевой контрактной подготовки;
* совершенствования системы оплаты труда, заключение эффективных контрактов с руководителями и педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений

Аттестацию педагогических работников образовательных учреждений Сюмсинского района осуществляет Аттестационная комиссия Министерства образования и науки Удмуртской Республики.

Во взаимодействии с муниципальными образовательными организациями решаются вопросы, связанные с совершенствованием организационно-управленческих и финансово-экономических механизмов в системе образования Сюмсинского района, в том числе выделения муниципальных услуг, определения нормативных финансовых затрат на их оказание, определения показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений.

**5.9. Ресурсное обеспечение**

Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

1. средства бюджета муниципального образования «Сюмсинский район»;

Повышение квалификации руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений может осуществляться в рамках республиканских программ (мероприятий).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за 2015-2024 годы за счет средств бюджета Сюмсинского района составит 319244,6 тыс. рублей, за счет собственных средств- 307785,8 тыс.рублей, за счет субсидии из бюджета Удмуртской Республики- 11458,8 тыс.рублей, иные межбюджетные трансферты из бюджета УР – 0, в том числе по годам реализации муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Собственные средства | Субсидии из бюджета Удмуртской Республики | Иные межбюджетные трансферты из бюджета УР | всего |
| 2015 г. | 35 375,4 | 0 |  | 35 375,4 |
| 2016 г. | 31 773,2 | 3 270,7 |  | 35 043,9 |
| 2017 г. | 34915,8 | 2703,1 |  | 37618,9 |
| 2018 г. | 46316,5 | 2995,8 |  | 49312,3 |
| 2019 г. | 24772,8 | 2332,3 |  | 27105,1 |
| 2020 г. | 25486,1 | 29,9 |  | 25516,0 |
| 2021 г. | 25702,8 | 29,9 |  | 25732,7 |
| 2022 г. | 26730,9 | 31,1 |  | 26762,0 |
| 2023 г. | 27800,1 | 32,3 |  | 27832,5 |
| 2024 г. | 28912,2 | 33,6 |  | 28945,8 |
| Итого 2015-2024 гг. | 307785,8 | 11458,8 |  | 319244,6 |

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета Сюмсинского района подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла.

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета Сюмсинского района подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла.

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Сюмсинский район» сформировано:

- на 2015 год – в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 25 декабря 2014 года № 43 «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов»;

- на 2016 год – в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 24 декабря 2015 года № 50 «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2016»;

- на 2017 год – в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 22 декабря 2016 года № 22 «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2017 и плановый период 2018 и 2019 годов»;

- на 2018 год – в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 21 декабря 2017 года № 81  «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»;

- на 2019-2021 годы - в соответствии с решением Совета депутатов Сюмсинского района от 20 декабря 2019 года № 46  «О бюджете муниципального образования «Сюмсинский район» на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»;

- на 2021-2024 годы - определяется расчётно с применением индекса-дефлятора равного 1,04 к предыдущему году.

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Сюмсинский район» подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств бюджета Сюмсинского района представлено в приложении 5 к муниципальной программе.

Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования представлена в приложении 6 к муниципальной программе.».

**5.10. Риски и меры по управлению рисками**

1. Организационно-управленческие риски

Организационно-управленческие риски связаны с межведомственным характером сферы образования в части дополнительного образования и воспитания детей. В связи с внедрением в практику работы муниципальных программ, появляются новые управленческие задачи, связанные с более четкой организацией межведомственного взаимодействия при реализации муниципальной программы «Развитие образования и воспитания», особенно в части дополнительного образования детей и реализации молодежной политики. Предстоит сформировать механизмы межведомственного взаимодействия между структурными подразделениями Администрации Сюмсинского района, настроить их работу на конечный результат в интересах населения района. Планируется образовать межведомственные рабочие группы для управления подпрограммами «Развитие дополнительного образования детей» и «Реализация молодежной политики».

1. Правовые риски

Правовые риски связаны с возможным принятием правовых актов органами государственной власти Российской Федерации, Удмуртской Республики в части совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, формирования перечней государственных (муниципальных) услуг, оказываемых государственными (муниципальными) учреждениями, определения нормативов затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг (работ) и порядка их применения при формировании бюджета. Для контроля ситуации будет осуществляться мониторинг разрабатываемых правовых актов на федеральном и республиканском уровнях, по возможности - участие в обсуждении проектов правовых актов. При необходимости будет осуществляться уточнение системы мероприятий и целевых показателей, предусмотренных подпрограммой.

**5.11. Конечные результаты и показатели эффективности**

Конечными результатами реализации подпрограммы является:

1) выполнение полномочий в сфере образования, отнесенных к вопросам местного значения , а также переданных государственных полномочий Удмуртской Республики;

2) повышение эффективности и результативности деятельности сферы образования в Сюмсинском районе.

Следует отметить, что реализация подпрограммы окажет влияние на реализацию в целом муниципальной программы «Развитие образования и воспитание». Для достижения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы будут внедрены механизмы, обеспечивающие взаимосвязь полученных результатов деятельности с финансированием:

1. на уровне муниципального учреждения - с использованием механизма муниципального задания и субсидии на его выполнение;
2. на уровне руководителей и педагогических работников, иных специалистов муниципальных образовательных учреждений - с использованием механизма эффективного трудового контракта.

Повышение престижа профессии за счет роста заработной платы в отрасли, создание механизмов стимулирования в зависимости от результатов профессиональной деятельности позволит привлечь в отрасль «Образование» квалифицированных и творческих работников.

В результате реализации планируемых мер к 2020 году:

1. повысится оценка качества муниципальной системы образования Сюмсинского района
2. со всеми руководителями, педагогическими работниками, иными специалистами муниципальных образовательных учреждений Сюмсинского района будут заключены эффективные контракты;
3. удовлетворенность потребителей качеством и доступностью муниципальных услуг в сфере образования составит 100 процентов.